РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН | РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ | РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН | АЛТАЙСКИЙ КРАЙ | КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ | ПЕРМСКИЙ КРАЙ | ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

АИРР
АССОЦИАЦИЯ ИННОВАЦИОННЫХ РЕГИОНОВ РОССИИ

ОТКРЫТЫЙ СПРАВОЧНИК

ЛУЧШИХ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРАКТИК СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ – ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ ИННОВАЦИОННЫХ РЕГИОНОВ РОССИИ

Москва, 2017 год

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ | ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ | НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ | САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ | ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ | ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ | УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ВВЕДЕНИЕ

Открытый справочник лучших региональных практик подготовлен Ассоциацией инновационных регионов России (далее – АИРР, Ассоциация), которая объединяет 14 субъектов Российской Федерации целенаправленно формирующих благоприятные условия для развития инновационной экономики и привлекающих существенные средства в значимые для страны комплексные инновационные проекты.

Сборник содержит 38 кейсов субъектов Российской Федерации – членов Ассоциации, которые направлены на формирование в регионах высокотехнологичного сектора экономики, улучшение инвестиционного климата, формирование и развитие человеческого капитала, а также совершенствование государственного управления и привлечения граждан к участию в местном самоуправлении.

Лучшие практики отобраны с целью их трансляции и масштабирования на всероссийском уровне.

Целевая аудитория сборника – это представители органов государственной и муниципальной власти, профессиональные управленцы специализированных организаций инновационной инфраструктуры, а также широкий круг экспертов, специалистов в области регионального управления.

В целях дополнительного изучения опыта реализации лучших практик Ассоциация готова оказать содействие в организации ознакомительных визитов, деловых миссий, мастер-классов и совместных мероприятий.

Более подробное описание лучших практик можно получить по телефону: +7 499 271 78 21 , +7 495 433 25 46, e-mail: info@i-regions.org.

Ассоциация инновационных регионов России выражает особую благодарность руководителям и сотрудникам органов государственной власти субъектов Российской Федерации: Республика Башкортостан, Республика Мордовия, Республика Татарстан, Алтайский край, Красноярский край, Пермский край, Иркутская область, Калужская область, Липецкая область, Новосибирская область, Самарская область, Томская область, Тюменская область, Ульяновская область.

СОДЕРЖАНИЕ

1. **Экономика роста……**
2. **Развитие территориальной инфраструктуры……..……**
3. **Повышение эффективности государственного управления…….**
4. **Развитие человеческого капитала….…….**
5. **Развитие местного самоуправления……**

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

Республика Татарстан	**Повышение производительности труда на предприятиях Республики Татарстан**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Невысокие по сравнению со странами ОЭСР показатели производительности труда. Опережающий рост заработной платы по сравнению с ростом производительности труда
Цель	Повышение производительности труда и рост числа высокопроизводительных рабочих мест на предприятиях Республики Татарстан
Сроки реализации	2015-2020 гг.
Этапы реализации практики:	▪ Проведение аудита промышленных предприятий Республики Татарстан по показателям производительности труда в разрезе отраслей промышленности; ▪ Разработка и актуализация методики проведения комплексного аудита предприятий по выявлению резервов роста производительности труда и разработке комплексных проектов повышения производительности труда; ▪ Подготовка и распространение ежеквартального информационного материала по вопросам повышения производительности труда для предприятий и организаций Республики Татарстан с информированием о мерах государственной поддержки; ▪ Подготовка и актуализация информации (база данных и дорожные карты) для промышленных предприятий по оказываемым мерам государственной поддержки при реализации проектов повышения производительности труда; ▪ Проведение тематических семинаров, круглых столов, тренингов для предприятий Республики Татарстан по вопросам повышения эффективности производства и

	производительности труда; ▪ Создание и актуализация интернет-сайта по вопросам производительности труда для предприятий республики ((http://ppt.tatarstan.ru/). Еженедельное размещение информации на сайт, включающее в себя новости передовых российских компаний, достижения науки и техники, нормативные правовые документы и методические рекомендации для предприятий по обеспечению повышения производительности труда и внедрению бережливого производства; ▪ Проработка вопросов кластерного развития промышленных предприятий республики; ▪ Разработка Методических рекомендаций для предприятий по подготовке программ повышения производительности труда; ▪ Разработка постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.07.2015 г. № 529 «О разработке программ повышения производительности труда на предприятиях и в организациях Республики Татарстан»; ▪ Разработка и апробация на промышленных предприятиях модульных презентаций и сценариев деловых игр по «Бережливому производству»; ▪ Проведение на пилотных предприятиях исследований на тему «Опыт внедрения проектов бережливого производства по итогам реализации пилотных проектов и программ развития предприятий»;
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	Темп роста производительности труда в обрабатывающих производствах в сопоставимых ценах к аналогичному показателю предыдущего года составил: в январе-декабре 2015 года – 115,8%; в январе-сентябре 2016 года – 103,9%.
Объем и источники финансирования	Бюджет Республики Татарстан: в 2015 году – 17 738,3 тыс. рублей; 2016 году – 14 500 тыс. рублей.
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	▪ Недостаточная осведомлённость о методах повышения производительности труда и низкая мотивация персонала предприятий в их внедрении; ▪ Малая информированность персонала, низкая мотивация персонала.

ЭКОНОМИКА РОСТА

ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Тюменская область	**7 шагов по развитию экономики муниципальных образований Тюменской области**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Отсутствие системной работы с инвесторами в муниципальных образованиях Тюменской области.
Цель	Создание новых предприятий, рост количества субъектов малого и среднего предпринимательства, создание новых рабочих мест.
Сроки реализации	2016-2019 годы
Этапы реализации практики:	**1 шаг:** Создание системы проектного взаимодействия всех участников инвестиционного процесса. **2 шаг:** Принятие подробных и последовательных регламентов сопровождения инвестиционных проектов каждой из сторон соглашения. **3 шаг:** В состав регионального Совета по улучшению инвестиционного климата включили представителей уполномоченных органов и организаций, отвечающих за показатели Национального рейтинга. Создание проектного офиса для ежедневной отработки всех решений. **4 шаг:** Регулярный мониторинг совместно с «ОПОРОЙ России», «Деловой Россией» ключевых услуг для инвесторов через механизм «Тайный покупатель». **5 шаг:** Формирование проектных команд для управления развитием экономики муниципальных образований. В состав команд вошли представители регионального Правительства, органов местного самоуправления и Фонда «Инвестиционное агентство Тюменской области». **6 шаг:** разработка планов развития экономики муниципалитетов через формирование

	локомотивных проектов, включая площадки для их реализации, системную поддержку и сопровождение. **7 шаг:** С целью конкретизации установок введены показатели эффективности для оценки деятельности администраций муниципальных образований. С целью мотивации глав администраций муниципальных образований формируем сводный рейтинг органов местного самоуправления, параллельно Национальному рейтингу регионов. Привязка к рейтингу субсидирования бюджетов развития муниципальных образований и премиальных выплат главам и заместителям глав администраций муниципальных образований.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	Рост количества рабочих мест, открытие новых предприятий, рост инвестиций в основной капитал.
Объем и источники финансирования	Финансирование не требуется.
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	Наибольшее влияние имеет вопрос командного взаимодействия, умение работать в одной команде специалистов разных направлений, общее видение развитие экономики муниципального образования и региона в целом, установление целевых показателей эффективности, способствующих достижению конкретного результата.

ЭКОНОМИКА РОСТА

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ

Липецкая область	**«Создание и развитие особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Липецк»**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Преодоление моноотраслевой специализации промышленности Липецкой области; Создание современных, высокотехнологичных производств; Создание новых высокопроизводительных рабочих мест.
Цель	Привлечение в регион инвестиций и передовых технологий.
Сроки реализации	с 2005 по 2054 год.
Этапы реализации практики:	Строительство объектов инфраструктуры ОЭЗ ППТ «Липецк» первого участка в Грязинском районе (2005 г. – по н. в). Строительство объектов инфраструктуры ОЭЗ ППТ «Липецк» второго участка в Елецком районе (2016 г. – по н. в.).
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	В ОЭЗ ППТ «Липецк» зарегистрированы 49 резидентов с объемом заявленных инвестиций 151,2 млрд. руб., среди них как российские предприятия (26 компаний), так и компании из 16 стран мира: Японии, Италии, Бельгии, Германии, Нидерландов, Швейцарии, США, Украины, Израиля, Китая, Франции и др. За весь период деятельности объем производства резидентов ОЭЗ «Липецк» составил более 50 млрд. руб., освоено более 38 млрд. руб. инвестиций, создано 3 300 рабочих мест, объем налоговых отчислений, страховых взносов и таможенных платежей - 5 млрд. руб. На 1 рубль вложенных в инфраструктуру бюджетных средств приходится 3,6 руб. частных инвестиций. Так, по итогам конкурса «Глобальные Свободные Экономические Зоны - 2014», проводимом

	авторитетной компанией «fDI Magazine» (подразделение The Financial Times Ltd) ОЭЗ «Липецк» признана победителем в номинации «Наиболее привлекательная площадка Европы для прямых иностранных инвестиций». В 2016 году ОЭЗ ППТ «Липецк»: - вошла в рейтинг лучших экономических зон мира по версии зарубежного издания «fDi Intelligence», крупнейшего в мире центра анализа прямых иностранных инвестиций. ОЭЗ ППТ «Липецк» стала победителем сразу в двух номинациях: «Новые инвестиции» и «Поддержка образования и профессиональной подготовки»;
Объем и источники финансирования	Общий объем инвестиций в строительство инфраструктуры ОЭЗ ППТ «Липецк» на 01.01.2017 г. (за весь период) составил 10,8 млрд. руб. (федеральный и региональный бюджеты).
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	▪ Таможенное регулирование при использовании режима свободной таможенной зоны; ▪ Привлечение доступных финансовых ресурсов при реализации проектов; ▪ Достаточное финансирование объектов инженерной инфраструктуры.

ЭКОНОМИКА РОСТА

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ

Липецкая область	**«Развитие кооперации – как условие сохранения сельских территорий»**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Интенсификация производства в агропромышленном комплексе способствовала высвобождению рабочей силы из крупного бизнеса. Так, в Липецкой области за последние 15 лет среднегодовая численность занятых в сельскохозяйственных предприятиях сократилась в 2 раза. При этом значительная часть высвободившегося населения, не имеющая финансовых ресурсов, специальных знаний и навыков, оказалась неспособна самостоятельно, без поддержки государства, создать эффективный бизнес, гарантирующий достойный доход.
Цель	Устойчивое развитие сельских территорий через повышение уровня и качества жизни сельского населения.
Сроки реализации	с 2010 по 2020 год.
Этапы реализации практики:	**1 этап – подготовительный (2010-2013 годы).** Изучение зарубежного опыта развития коллективных форм собственности. Формирование нормативной правовой базы области, ведение разъяснительной работы с жителями области о преимуществах участия в коллективных формах. **2 этап – переход к комплексной поддержке коллективных форм (2013-2014 годы).** Формирование трехуровневой системы управления «область-район-сельское поселение» и создание институтов развития кооперации в Липецкой области: Фонд поддержки кооперативов, Центр развития кооперативов, Липецкий областной союз кооперативов. **3 этап – создание условий для активного развития коллективных форм (2014-2020 годы).**

Разработка государственной программы «Развитие кооперации и коллективных форм хозяйствования в Липецкой области» до 2020 года.
Организация со стороны органов местного самоуправления разъяснительной работы с населением, проведение подворовых обходов, методическое и организационное сопровождение создания и деятельности кооперативов.

Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)

С 2014 года число сельскохозяйственных потребительских кооперативов увеличилось в 1,6 раза и составило 873 единицы.
Как новое направление, в области получают развитие молодежные кооперативы (их насчитывается 52 единицы).
Доступность займов для сельского населения обеспечена невысокими процентными ставками: до 15 % годовых. Портфель сельскохозяйственных кредитных потребительских кооперативов достиг 1,8 млрд. руб.
За 2014-2016 годы 25 тыс. заемщиков смогли воспользоваться услугами кредитных кооперативов, объем предоставленных займов составил 2,7 млрд. руб.
Новой ступенью в укрупнении сельскохозяйственных кредитных потребительских кооперативов стало создание кооперативов II уровня. Такие успешно работают в 9 районах области, аккумулируя финансовые ресурсы кооперативов I уровня и обеспечивая их финансовую и экономическую стабильность.
Получают развитие снабженческо-сбытовые и перерабатывающие кооперативы, которые есть в каждом муниципальном районе.
За последние 3 года объем закупленной ими сельскохозяйственной продукции увеличился на 21 % и в 2016 году достиг 5,8 млрд. руб. В 2 раза увеличился объем закупаемой продукции у личных подсобных хозяйств (670 млн. руб. – это соответствуют 10 % фонда заработной платы работников сельскохозяйственных организаций области).

Объем и источники финансирования

С 2014 года государственная поддержка сельскохозяйственных потребительских кооперативов составила 354 млн. руб., в том числе из областного бюджета – 285 млн. руб., из федерального бюджета - 63 млн. руб., муниципальных бюджетов – более 6 млн. руб.
В 2016 году на развитие кооперации направлено 177 млн. руб. – это в 1,5 раза больше чем в 2015

	году, в том числе из областного бюджета – почти 150 млн. руб.
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	Активному развитию кооперации препятствует ряд объективных факторов. *Организационного характера:* ▪ психологическая неготовность населения к самостоятельному кооперированию и налаживанию партнерских отношений; ▪ недостаточный уровень правовой культуры, информированности населения о преимуществах кооперации и законодательных условиях ее развития и деятельности; ▪ дефицит квалифицированных кадров, отсутствие механизма их подготовки и закрепления. *Экономического характера:* ▪ низкий уровень доходов населения, что не позволяет им обеспечить необходимый стартовый капитал для создания и развития кооперативов; ▪ недоступность банковских кредитов, обусловленная недостатком залоговой базы и высокими ставками за привлекаемые финансовые ресурсы; ▪ отсутствие эффективной системы сбыта как ключевого звена в товаропроводящей цепи, что сдерживает развитие кооперации и выход кооперативов на внутренние и внешние рынки, не позволяет добиться рентабельности, необходимой для расширенного воспроизводства; ▪ отсутствие эффективной системы кооперации, многоуровневой вертикали управления.

ЭКОНОМИКА РОСТА

НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Новосибирская область	**Технопарк Новосибирского Академгородка**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Академпарк создан для решения проблем, возникающих на пути преобразования научных разработок в промышленные технологии. Это инфраструктура для создания новых компаний и успешного развития действующих инновационных предприятий.
Цель	Обеспечение ускоренного развития высокотехнологичных отраслей экономики и превращение их в одну из основных движущих сил экономического роста региона.
Сроки реализации	С 2005 года по настоящее время.
Этапы реализации практики:	▪ Строительство объектов инженерной и транспортной инфраструктуры в объемах, необходимых для обеспечения строительства и ввода в эксплуатацию офисно-лабораторных, производственных и социально-бытовых (в том числе жилья) объектов Технопарка; ▪ Строительство офисно-лабораторных и производственных объектов Технопарка в объеме, необходимом для удовлетворения потребностей компаний-резидентов Технопарка в специализированных помещениях и размещения центров коллективного пользования; ▪ Оснащение центров коллективного пользования специализированным технологическим оборудованием; ▪ Обеспечение сотрудников и приглашенных специалистов компаний-резидентов Технопарка, научных и учебных организаций Новосибирского научного центра жильем.
Социально-экономический эффект (оценка количественных	В результате реализации проекта в Новосибирском Академгородке создана площадка, где инновационный бизнес может развиваться,

и качественных результатов реализации практики)	привлекать инвестиции, строить долгосрочные планы. Создана технологическая инфраструктура, позволяющая бизнесу вести разработку и опытное производство новых продуктов без капитальных затрат. По итогам 2016 года достигнуты следующие результаты: ▪ Компаний - резидентов - 212 ед.; ▪ Численность сотрудников компаний резидентов - 4875 ед.; ▪ Количество реализуемых проектов – 540 ед.; ▪ Объем выручки резидентов 13 648 млн. рублей; ▪ Доля экспорта в общей выручке резидентов-9 %.
Объем и источники финансирования	Общий объем инвестиций в проект, включая расходы на инженерную инфраструктуру, строительство зданий и оснащение оборудованием запланирован в размере 11,6 млрд. рублей.
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	▪ Отсутствие инфраструктуры для производства опытно-конструкторских работ для компаний в области биотехнологий и нанотехнологий, новых материалов; ▪ Ограниченные или недостаточные возможности привлечения средств в проекты компаний-резидентов; ▪ Недостаточна интеграция с ВУЗами и институтами СО РАН отсутствует система проектного управления заточенное под такое взаимодействие; ▪ Недостаток коммуникативных мероприятий для начинающих компаний.

НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Новосибирская область	**Создание медицинского промышленного парка**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Высокий неудовлетворенный спрос, вызванный недостаточной оснащенностью учреждений здравоохранения, и значительные государственные инвестиции делают рынок России перспективным для мировых производителей медицинских изделий.
Цель	Создание производственного потенциала и технологических возможностей для выпуска конкурентоспособной продукции с целью импортозамещения, а также выход на рынок инновационной продукции, выпускаемой отечественной медицинской промышленностью.
Сроки реализации	2015-2018 годы.
Этапы реализации практики:	**1-й этап:** 2015-2018 гг. Проведение строительно-монтажных работ по созданию всех инженерных коммуникаций, внутренний и внешний капитальный ремонт стен, полов, фасадов, реконструкция части площадей, оснащение производств в рамках направлений деятельности Медицинского промышленного парка на отреконструированной площади. Общий объем затрат составляет 685 млн. руб. **2-й этап:** 2018-2019 гг. Расширение производственных площадей в области регенеративной медицины, организация производства медицинских изделий на основе 3D технологий, создание сервисных площадей, реконструкция объекта в той части площадей, которые необходимы для запуска всего комплекса производств на Объекте. Общий объем затрат составляет 1,7 млрд. руб.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации	В рамках Медпромпарка должна быть обеспечена производственная мощность не менее 53 000 единиц медицинских изделий (в том числе их компонентов и узлов, используемых для производства медицинских изделий) в год,

практики)	начиная с 2018 года, в том числе: ▪ Производство эндопротезов и их компонентов: не менее 20 000 единиц в год; ▪ Производство систем конструкции и их компонентов для травматологии, ортопедии и нейрохирургии на основе различных материалов (металл, полимеры и т.д.): не менее 9 500 единиц в год; ▪ Производство экзопротезов и их компонентов: не менее 22 500 единиц в год; ▪ Производство аппаратно-программных комплексов (в том числе их узлов и компонентов) для реабилитации пациентов с патологией опорно-двигательной и нервной систем: не менее 1 000 единиц в год.
Объем и источники финансирования	1 872 млн .руб., в том числе: ➢ Собственные средства управляющей компании и резидентов: 900 млн.руб.; ➢ Средства бюджета Новосибирской области – 292 млн.руб.; ➢ Средства федерального бюджета - 482 млн. руб.; ➢ Средства РОСНАНО - 198 млн. руб.

ЭКОНОМИКА РОСТА

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

Калужская область	**Создание и развитие пилотного инновационного территориального кластера «Фармацевтика, биотехнологии и биомедицина»**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Обеспечение национальной лекарственной безопасности России в наиболее социально значимых сферах обеспечения населения жизненно важными лекарственными препаратами, биомедицинскими технологиями и средствами диагностики и лечения.
Цель	Формирование на территории Калужской области высокотехнологичного импортозамещающего научно-производственного комплекса территориально взаимосвязанных и взаимодополняющих в рамках кластера инновационных производств, структур для разработки, внедрения в производство и выпуска инновационной фармацевтической и медицинской продукции нового поколения
Сроки реализации	2012-2020 с перспективой до 2025 года
Этапы реализации практики:	С целью координации продвижения кластерной инициативы при участии Правительства Калужской области в 2010 году было создано АО «Агентство инновационного развития – центр кластерного развития Калужской области» (АИР-ЦКР). В марте 2012 года кластер был юридически оформлен в виде Некоммерческого партнерства «Калужский фармацевтический кластер». Постановлением Правительства Калужской области от 20.09.2013 № 488 утверждена региональная программа развития инновационного кластера «Кластер фармацевтики, биотехнологий и биомедицины» в Калужской области. В октябре 2016 года по итогам конкурсного отбора, проведенного Минэкономразвития России, кластер был включен в перечень инновационных кластеров – участников приоритетного проекта

	Минэкономразвития России «Развитие инновационных кластеров – лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня».
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	Ключевым показателем успешного развития кластера является бурный рост объема произведенной и отгруженной организациями-участниками кластера продукции: в 2012 году этот объем составил 2,5 млрд. рублей, а в 2014-м – 4 млрд. рублей, в 2016 году уже 12,4 млрд. рублей. По объему производимой продукции в ВРП доля кластера увеличилась с 4% в 2012 году до 8,2% в 2016 году. В 2016 году объем работ и проектов в сфере научных исследований и разработок, выполняемых организациями-участниками кластера достиг 682 млн. рублей. Количество выведенных на рынок новых (не старше трех лет) продуктов – 34. В 2016 году численность работников организаций-участников кластера составила порядка 9030 человек, из них сотрудников фармацевтических предприятий 3626 человек, только за год численность сотрудников фармацевтических предприятий увеличилась более чем на 400 сотрудников.
Объем и источники финансирования	В 2016 году: ▪ объем инвестиционных затрат организаций-участников за вычетом затрат на приобретение земельных участков, строительство зданий и сооружений, а также подвод инженерных коммуникаций – 3650000 тыс. руб. ▪ общий объем инвестиций в развитие кластера, бюджетные средства – 630000 тыс. руб. ▪ общий объем инвестиций в развитие кластера, средства внебюджетных источников - 729900 тыс. руб.
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	Высокая степень административного регуляторного воздействия в исследованиях и разработках фармацевтической отрасли со стороны регулирующих органов. Дисбаланс требований к отечественным и зарубежным производителям лекарственных средств. Не развитость патентного законодательства в сфере фармацевтики и биотехнологий. Дефицит высококвалифицированных кадров для производства и исследований в фармацевтической отрасли.

ЭКОНОМИКА РОСТА

УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Ульяновская область	**Инновационный кластер Ульяновской области**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Повышение исследовательской активности в новых секторах специализации, создание критической массы исследований за счет привлечения исследовательских центров международных корпораций, создания и привлечения государственных и частных исследовательских центров и лабораторий;
Цель	Трансформация экономики региона от индустриальной модели с преобладанием крупных компаний, ориентированных на госзаказ и медленно растущие традиционные рынки, к модели, при которой весомую долю в экономике региона будет занимать высокотехнологичный малый и средний бизнес, ориентированный на новые, быстрорастущие экспортные рынки, в том числе рынки Национальной технологической инициативы (НТИ)
Сроки реализации	2016-2020 годы.
Этапы реализации практики:	▪ Развитие системы управления кластером. ▪ Выявление областей специализации кластера и обеспечение приоритезации поддержки исследований и разработок. ▪ Создание системы информационных сервисов для технологических компаний для транслирования мирового опыта по формулировке технологического фокуса. ▪ Ускоренное расширение экспорта, поддержка быстрорастущих высокотехнологичных малых и средних компаний ▪ Улучшение качества жизни и развитие инфраструктуры.
Социально-экономический эффект	Развитие системы управления кластером. Обеспечение технологического лидерства по

(оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	ключевым направлениям деятельности кластера. Достижение мирового уровня коммерциализации технологий, развития технологического предпринимательства и инновационной инфраструктуры. Ускоренное расширение экспорта, поддержка быстрорастущих высокотехнологичных малых и средних компаний. Содействие модернизации и масштабированию деятельности «якорных» предприятий кластера Формирование системы привлечения инвестиций мирового уровня. Улучшение качества жизни и развитие инфраструктуры
Объем и источники финансирования	По предварительной оценке реализация проекта предполагает привлечение: ▪ 1221,0 млн. рублей за счёт средств областного бюджета; ▪ 5279,0 млн. рублей за счёт средств федерального бюджета; ▪ 44,3 млн. рублей за счёт средств муниципальных образований Ульяновской области; ▪ 1268,0 млн. рублей за счёт средств внебюджетных источников; Итого: 7811,0 млн. рублей
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	▪ Низкий уровень коммерциализации разработок и технологического предпринимательства, недостаток источников для стартапов внутри региона ▪ Низкий уровень развития венчурного инвестирования ▪ Недостаток кадров, имеющих опыт работы с современными технологиями, а также слабое развитие материально-технической базы для их подготовки ▪ Моральный и физический износ оборудования и инфраструктуры (инженерной, транспортной) ▪ Неполное соответствие качества производимой продукции мировым требованиям.

ЭКОНОМИКА РОСТА

САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Самарская область	**Технопарк в сфере высоких технологий «Жигулевская долина»**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Недостаточный уровень модернизации экономики региона, монозависимость г.Тольятти.
Цель	Содействие в создании, поддержке и развитии инновационного предпринимательства, содействие обеспечению технологической и экономической безопасности России, в том числе за счет помощи в реализации проектов резидентов, связанных с вопросами импортозамещения.
Сроки реализации	2010 - по настоящее время
Этапы реализации практики:	▪ Создание объектов технопарка в сфере высоких технологий «Жигулевская долина». Период строительства 2010-2014 гг.; ▪ Создание партнерской базы проекта, состоящей из представителей инфраструктуры поддержки предпринимательства, вузов, бизнеса, органов власти, профессиональных сообществ, финансовых институтов, технопарков и их ассоциаций (на этапе строительства технопарка) и ее дальнейшее развитие; ▪ Привлечение резидентов в технопарк. Еще на этапе строительства технопарка управляющей компанией велась работа по отбору компаний – потенциальных резидентов технопарка. В результате на момент официального открытия технопарка для реализации в технопарке было отобрано более 100 проектов; ▪ Создание инновационной экосистемы, в которой концентрируются усилия всех элементов региональной инновационной деятельности: вузов, институтов поддержки предпринимательства, бизнеса, органов власти,

	профессиональных сообществ, финансовых институтов и т.д.; ▪ Коммерциализация технопарка – увеличение доходной части за счет: ▪ Предоставления в аренду офисно-лабораторных и производственных помещений технопарка; ▪ Оказания конференц-услуг; ▪ Предоставления услуг гостиницы технопарка; ▪ Предоставления сервисных услуг и услуг аутсорсинга резидентам технопарка и другим заинтересованным лицам; ▪ Предоставления в аренду серверных стоек Центра технического обеспечения технопарка; ▪ предоставления услуг ресторации и др.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	Фактическое количество резидентов технопарка – 155 единиц (данные по технопарку «Жигулевская долина» на 31.03.2017). В технопарке создано 1672 рабочих мест. Совокупная величина налоговых отчислений резидентов технопарка за 2016 год составила 512,73 млн. рублей. В 2016 году технопарк «Жигулевская долина» занял первое место в России в категории бизнес-инкубаторов, ассоциированных с одним или несколькими университетами по результатам рейтинга РВК, UBI Global и Высшей школы экономики (НИУ ВШЭ). По результатам всероссийского исследования рынка бизнес-инкубаторства, проведенного Фондом развития инноваций и бизнес-инкубаторства МГИМО МИД России в 2016 году, технопарк «Жигулевская долина» вошел в тройку лидеров в номинации «Лучший технопарк». Занял четвертое место в России по субиндексу «Инновационная активность резидентов технопарка» и второе место по показателю «Объем затрат резидентов на научные исследования и разработки» по результатам II Национального рейтинга технопарков России, проведенного Ассоциацией кластеров и технопарков.
Объем и источники финансирования	Общий бюджет проекта составил 5 771,45 млн. рублей, в том числе 1 982,30 млн. рублей – средства федерального бюджета, 3 789,15 млн. рублей – средства регионального бюджета.
Проблемы при реализации	▪ Недостаточность средств для строительства инженерной инфраструктуры на свободных

практики/проекта (источники и степень их влияния)	площадях технопарка; ▪ Повышение затрат на эксплуатацию объектов недвижимости; ▪ Отсутствие налоговых преференций для резидентов технопарка.

ЭКОНОМИКА РОСТА

САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Самарская область	**Единое окно для инновационных и технологических предпринимателей – StartupSamara**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	▪ Недостаточно развитая инновационная экосистема региона (при наличии объектов инфраструктуры); Отсутствие в регионе сформированного стартап-сообщества и сообщества частных инвесторов; Низкая информированность целевой аудитории об инновационной деятельности и технологическом предпринимательстве; ▪ Низкая инновационная активность студентов, молодых ученых и предпринимателей; ▪ Малое количество разработок, которые доходят до коммерциализации; ▪ Малое число вновь создаваемых в регионе высокотехнологичных компаний и новых рабочих мест.
Цель	Создание экосистемы, создание и развитие сообщества инноваторов, технологических предпринимателей, частных инвесторов. Повышение количества и качества инновационных проектов в регионе, активизация процесса генерации инновационных проектов.
Сроки реализации	С 2013 года по настоящее время.
Этапы реализации практики:	**Информирование («Единое окно»):** ▪ еженедельная e-mail рассылка с анонсами мероприятий и конкурсов в инновационной сфере в Самарской области, а также в России и за рубежом; ▪ ведение страниц в популярных социальных сетях (ВКонтакте, Facebook, Twitter); ▪ изготовление наружной рекламы и полиграфии для рекламы наиболее значимых мероприятий (ScienceSlam, набор в акселерационную

	программу, конкурс УМНИК Фонда содействия инновациям) и размещение их на улицах города, а также - в виде афиш - в основных университетах региона. **Популяризация и вовлечение:** ▪ Science Slam; ▪ Клубы предпринимательства; ▪ Информационные семинары; ▪ Неформальные мероприятия (встречи с успешными предпринимателями, краш-тесты бизнес-идей, деловые игры). ▪ Формирование команд проектов: ▪ Хакатоны; ▪ Стартап-выходные. **Акселерационные программы:** ▪ Региональная акселерационная программа «Бизнес-катализатор StartupSamara»; ▪ Краткосрочные образовательные программы для полуфиналистов конкурса «УМНИК». **Формирование сообщества частных инвесторов:** ▪ Проект «Школа бизнес-ангелов»; ▪ Специализированные мероприятия для частных инвесторов.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	Сформировано сообщество технологических предпринимателей, а также сообщество частных инвесторов; ▪ в регион привлечено 599 млн. рублей средств государственных институтов развития; ▪ работа с университетами региона способствовала активизации студентов и молодых ученых в части коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности; ▪ созданы компании с новыми высокотехнологичными рабочими местами.
Объем и источники финансирования	40 млн. рублей.
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	Инертность университетов. Основным источником инновационной активности и инновационно-активной молодежи являются университеты. На практике можно столкнуться с непониманием значимости проводимой работы как у профессорско-преподавательского состава, так и у менеджмента университета.

ЭКОНОМИКА РОСТА

САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Самарская область	**Предоставление субсидии из областного бюджета инвесторам в малых и средних моногородах «регионального» уровня за создание новых рабочих мест**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	▪ Низкая инвестиционная привлекательность малых и средних моногородов; ▪ Риск ухудшения социально-экономического положения монопрофильных городских округов Самарской области, в том числе связанные с проблемами функционирования градообразующих предприятий.
Цель	Повышение инвестиционной привлекательности малых и средних моногородов в целях диверсификации экономики
Сроки реализации	2014-2022 гг.
Этапы реализации практики:	▪ Получение статуса инвестиционного проекта монопрофильного городского округа Самарской области; ▪ Включение инвестиционного проекта в комплексный инвестиционный план развития моногорода Самарской области; ▪ Создание при реализации инвестиционного проекта монопрофильного городского округа Самарской области не менее 25 новых рабочих мест с уровнем среднемесячной номинальной заработной платы не ниже среднемесячной номинальной заработной платы по виду экономической деятельности «Обрабатывающие производства» по городскому округу Самарской области, на территории которого рабочие места создаются (далее – субсидируемые рабочие места); ▪ предоставление инвестором документов,

	подтверждающих факт создания субсидируемых рабочих мест; ▪ Перечисление субсидии инвестору; ▪ Предоставление в течение пяти лет отчетности, подтверждающей сохранение субсидируемых рабочих мест.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	В моногород Чапаевск пришло два крупных инвестора с общим объемом заявленных инвестиций – более 2,3 млрд.руб. и планом создания 1300 постоянных рабочих мест, в том числе 960 субсидируемых. На 01.01.2017 создано более 900 рабочих мест, в том числе 559 субсидируемых. В результате поддержки инвестиционной деятельности на территории Чапаевска в городе наблюдался устойчивый рост промышленного производства и снижение уровня регистрируемой безработицы.
Объем и источники финансирования	Размер субсидии – 100 тысяч рублей за 1 созданное субсидируемое рабочее место, но не более 25 % от общей стоимости инвестиционного проекта монопрофильного городского округа Самарской области. В 2014-2015 годах объем предоставленных субсидий составил 27,78 млн.руб.
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	Основной проблемой при реализации практики является сокращение бюджетных возможностей областного бюджета.

ЭКОНОМИКА РОСТА

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

Красноярский край	**Инновационный территориально-производственный кластер Красноярского края «Технополис «Енисей»**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Риск низкой динамики развития экономики Красноярского края из-за технологического отставания компаний региона от глобальных лидеров
Цель	Создание в рамках инновационного кластера Красноярского края «Технополис Енисей» системы комплексной поддержки кластерных проектов, направленных на разработку и вывод на рынок высокотехнологичной продукции, в целях достижения мирового уровня инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности и развития экономики Красноярского края
Сроки реализации	2013 – 2020
Этапы реализации практики:	**I этап:** реализация комплексных научно-технических производственных проектов Кластера с целью выхода на быстроразвивающиеся перспективные мировые рынки, в том числе следующие рынки Национальной технологической инициативы: 1) спутники и связь новых поколений; 2) технологии бэк-энда; 3) навигация и геоинформационные системы; 4) аддитивные технологии; 5) новые материалы; 6) умная энергетика; 7) беспилотные летательные аппараты. **II этап**: Развитие технологического предпринимательства по направлениям Национальной технологической инициативы: ▪ Создание тестовых полигонов для запуска стартапов; ▪ Разработка специализированной программы бизнес-инкубирования и акселерации по

направлениям НТИ;

- Создание центра компетенций НТИ и коммуникационной площадки по обсуждению проектов развития в Красноярском крае «Точка кипения»;
- Внедрение системы мер государственной поддержки, в том числе информационно-консультационной и инфрастуктурной, в рамках деятельности организаций инновационной инфраструктуры Красноярского края, в том числе создание регионального фонда развития промышленности.

III этап: Развитие международного сотрудничества в целях поддержки экспорта продукции и продвижения на международные рынки:

- Организация и проведение ежегодного международного инновационного форума;
- Формирование реестра высокотехнологичной продукции, имеющей перспективы выхода на внешние рынки, и инвестиционных проектов, реализуемых совместно участниками Кластера по приоритетным направлениям;
- Создание Краевого центра международного трансфера технологий и управления интеллектуальной собственностью.

IV этап: Развитие системы управления Кластером:

- Разработка модели формирования и управления консорциумами;
- Проведение международной сертификации системы управления Кластером;
- Проведение обучающих программ для повышения компетенций команды управления Кластером.

Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)

За период с 2013 года общий объем инновационной продукции, произведенной организациями – участниками Кластера в рамках кооперации, превысил 94 млрд. рублей. Было создано дополнительно более 1200 высокопроизводительных рабочих мест. Высокая инвестиционная привлекательность кластера подтверждается объемом привлеченных инвестиций – более 20 млрд рублей за 3 года.

Объем и источники финансирования

За период 2017 – 2020 годов планируется направить на реализацию проекта финансирование в объеме 3,6 мдрд. рублей, из которых 2,8 млрд рублей – средства инвесторов.

ЭКОНОМИКА РОСТА

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

Красноярский край	**«Железногорск – территория новых знаний и инноваций»**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	В настоящее время экономика Красноярского края в значительной степени имеет сырьевую направленность, что создает опасность ухудшения экономических и социальных показателей региона в дальнейшем. Для преодоления этого необходимо создание в Красноярском крае региональных точек роста инноваций и технологического предпринимательства.
Цель	Создание центра новых знаний и инноваций в Красноярском крае на базе ЗАТО Железногорск, обеспечивающего достижение технологического лидерства региона на мировых рынках, в том числе перспективных рынках Национальной технологической инициативы
Сроки реализации	2017-2020 гг.
Этапы реализации практики:	**I. Создание системы управления проектом:** ▪ Создание Совета по стратегическому развитию при Главе ЗАТО Железногорск; ▪ Создание проектного офиса ЗАТО Железногорск **II. Развитие градообразующих предприятий ЗАТО Железногорск:** ▪ Развитие комплекса производств космических аппаратов нового поколения на базе АО «ИСС» в рамках Программы инновационного развития Госкорпорации «Роскосмос»; ▪ Создание опытно-демонстрационного центра ФГУП «ГХК» по переработке отработавшего ядерного топлива в рамках

программы инновационного развития Госкорпорации «Росатом».

III. Развитие технологического предпринимательства на территории ЗАТО Железногорск:

- Расширение производственной площадки Промышленного парка ЗАТО Железногорск;
- Создание обособленного подразделения КГАУ «КРИТБИ» и системы сервисов по сопровождению технологического предпринимательства;
- Запуск корпоративных акселерационных программ совместно с ФГУП «ГХК», АО «ИСС»;
- Создание корпоративного бизнес-инкубатора Госкорпорации «Роскосмос» в СибГУ им. М.Ф. Решетнева;
- Создание и локализация спин-офф компаний ракетно-космической отрасли на территории Промышленного парка ЗАТО Железногорск.

IV. Развитие человеческого капитала:

- Создание базовой площадки сетевого образовательного проекта «Техно-школа» в КГАОУ «Школа космонавтики»;
- Создание филиала Детского технопарка Красноярского края «Кванториум» при поддержке Госкорпорации «Роскосмос»;
- Создание на базе КГБПОУ «Техникум инновационных промышленных технологий и сервиса» многопрофильного колледжа;
- Создание института передовых производственных технологий;
- Разработка и реализация сетевых образовательных программ технологической магистратуры.

V. Развитие городской среды:

- Реконструкция Железногорской ТЭЦ;
- Строительство I очереди «Инновационного квартала»;
- Реализация комплекса мероприятий «Пять шагов благоустройства»;
- Приведение основных городских автомобильных дорог в техническое состояние, отвечающее требованиям нормативной документации;
- Реализация проекта «Smart Clinic» на базе ФГБУЗ «Клиническая больница №51» ФМБА России».

Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	За счет реализации приоритетного проекта к 2020 году планируется: 1) увеличить объем инвестиций в основной капитал до 50,8 млрд рублей; 2) увеличить объем налоговых поступлений, в том числе в краевой бюджет в более, чем 5 раз; 3) создать 20 новых технологичных производств в секторе малого и среднего предпринимательства; 4) создать более 5000 высокопроизводительных рабочих мест; 5) увеличить долю продукции малых и средних технологических предприятий в общем объеме произведенной продукции до 25%.
Объем и источники финансирования	Общий бюджет приоритетного проекта составляет 31 609,85 млн рублей, при этом большая часть мероприятий проекта будет реализовываться за счет средств инвесторов, в том числе в рамках реализации инвестиционного проекта по созданию Территории опережающего социально-экономического развития в ЗАТО Железногорск, а также реализации программ инновационного развития Госкорпорации "Роскосмос" (АО "ИСС им. ак. М.Ф. Решетнева") и Госкопропрации "Росатом" (ФГУП "ГХК").

ЭКОНОМИКА РОСТА

РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ

Республика Мордовия	**Синтез и обработка монокристаллов карбида кремния**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Создание наукоемкого производства инновационной продукции с высокой долей добавленной стоимости, выраженной в коммерциализации результатов научно-исследовательской деятельности, в кооперации с ведущими отечественными и зарубежными профильными предприятиями и организациями.
Цель	Создание «прорывных» технологий и освоение производств, формирующих новые рынки высокотехнологичной продукции и услуг в области силовой электроники, основанной на карбиде кремния.
Сроки реализации	2013-2020 гг.
Этапы реализации практики:	**I этап:** Создание лаборатории для синтеза полупроводниковых монокристаллов. Проведение поисковых и прикладных научно-исследовательских работ по разработке промышленной технологии синтеза монокристаллического карбида кремния (SiC) диаметром 100 мм. для последующего создания приборов силовой электроники на их основе. **II этап:** Наращивание объемов синтеза монокристаллов карбида кремния и переход к следующему типоразмеру кристаллов SiC (6" - 150 мм.). На данном этапе проекта предполагается значительно снизить постоянные издержки на единицу полезной площади получаемых подложек за счет совершенствования технологических процессов.
Социально-	Реализация проекта обеспечивает экономический,

экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	социальный и экологический эффекты. Высокооплачиваемые рабочие места, вновь создаваемые при реализации данного проекта, обеспечат воспроизводство высокопрофессиональных трудовых ресурсов, позволят в перспективе сформировать не только новое научное направление в данной области, но и обеспечить формирование нового центра компетенций в Республике Мордовия. Создание специализированной лаборатории с модулем чистого производственного помещения, оборудованного системами рециркуляции и специальной очистки используемых сред (воздушных, жидкостных и др.) обеспечит экологически безопасное функционирование производства монокристаллического карбида кремния
Объем и источники финансирования	Объем и источники финансирования: проект реализуется на основе многоканального финансирования: ▪ средства федерального бюджета, выделенные на финансирование реализации Программы развития Национального исследовательского Мордовского государственного университета им. Н. П. Огарёва в 2010-2019 гг. – 35 %; ▪ средства республиканского Фонда поддержки социально-экономических программ «Созидание» - 42 %; ▪ средства от приносящей доход деятельности Национального исследовательского Мордовского государственного университета им. Н. П. Огарёва - 23 %.
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	▪ Несовершенство нормативно-правовой базы, регулирующей деятельность, реализуемой в рамках проекта (таможенное регулирование); ▪ Отсутствие отечественного производства исходных материалов для роста объемных монокристаллов карбида кремния требуемого качества.

ЭКОНОМИКА РОСТА

ПЕРМСКИЙ КРАЙ

Пермский край	**Организация и деятельность проектных офисов по улучшению инвестиционного климата**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Административные барьеры для осуществления предпринимательской деятельности, низкий уровень межведомственного взаимодействия бизнеса и органов власти.
Цель	Создание эффективной системы взаимодействия предпринимательского сообщества, органов власти федерального, регионального и муниципального уровней по снижению административных барьеров и формированию благоприятного инвестиционного климата.
Сроки реализации	2015-2016 годы.
Этапы реализации практики:	▪ Утверждены состав и положение организационного штаба – рабочей группы по улучшению ключевых показателей инвестиционного климата в Пермском крае; ▪ Мониторинг достижения и оценка показателей проводится на ежеквартальной основе Функциональным проектным офисом путем цикличного поручения в интегральной системе документооборота Пермского края; ▪ Функциональным проектным офисом осуществляется также работа по формированию ежемесячного реестра достижению ключевых показателей в соответствии с унифицированной формой АНО «АСИ»; ▪ Закреплена персональная ответственность по каждому показателю Национального рейтинга состояния инвестиционного климата (по каждому ключевому показателю эффективности); ▪ Планы работы Рабочей группы формируются Функциональным проектным офисом, исходя из проведенных контрольных мероприятий,

	оцениваются всеми участниками Рабочей группы на предмет эффективности и возможности собственного участия; ▪ Разработка плана по обсуждению с предпринимательским сообществом эффективности принимаемых мер позволила сконцентрировать усилия Функционального проектного офиса на тех направлениях, которые, по мнению бизнеса, являются базовыми и первоочередными для формирования привлекательной инвестиционной среды.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	По итогам Национального рейтинга 2016 года Пермский край отмечен как регион с высокими темпами роста (в числе лидеров роста по стране) и положительной динамикой условий ведения предпринимательской деятельности. По итогам 2016 года Пермский край вошел во вторую группу регионов (группу с комфортными условиями ведения бизнеса), переместившись с 56 на 30 место в итоговом рейтинге.
Объем и источники финансирования	Бюджет Пермского края (за счет текущей деятельности).
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	Установление эффективного межведомственного взаимодействия. Длительность принятия решений на первом этапе реализации проекта

ЭКОНОМИКА РОСТА

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН

Республика Башкортостан	**Создание и развитие нефтехимического территориального кластера**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	▪ Неудовлетворительный уровень производственной кооперации предприятий Республики Башкортостан; ▪ Низкая эффективность использования потенциала инновационных малых и средних предприятий, недостаточный уровень развития инновационной инфраструктуры, ▪ Зависимость нефтепереработки и нефтехимии от иностранных технологий и оборудования.
Цель	Создание условий для кооперации поставщиков сырья, переработчиков, научно-исследовательских и образовательных организаций, инжиниринговых компаний, строительно-монтажных компаний, производителей нефтегазового и вспомогательного оборудования, геофизического сервиса, оказания сервисных услуг в рамках территориально локализованных площадок.
Сроки реализации	2012 год – настоящее время.
Этапы реализации практики:	**I этап:** Мероприятия, направленные на развитие сектора исследований и разработок, включая кооперацию в научно-технической сфере: ▪ Проведение Центром коллективного доступа к высокотехнологичному оборудованию научно-исследовательских, аналитических работ в интересах участников кластера; ▪ Разработка Центром прототипирования аналогов продуктов нефтехимии и нефтепереработки; ▪ Реализация проектов, направленных на вовлечение студентов в научно-исследовательскую деятельность, продвижение

	инновационных разработок; ▪ Практическое внедрение на производстве научно-исследовательских проектов; ▪ Подписание соглашений о сотрудничестве с российскими и зарубежными партнерами. **II этап:** Мероприятия, направленные на развитие системы подготовки и повышения квалификации научных, инженерно-технических и управленческих кадров: ▪ Организация ВУЗами подготовки кадров по наиболее востребованным предприятиями кластера направлениям; ▪ Создание ряда совместных структур, таких как базовые кафедры и учебно-научные центры; ▪ Организация прохождения студентами практики в компаниях кластера; организация прохождения стажировок преподавателей на производстве. **III этап:** Мероприятия, направленные на развитие производственного потенциала и производственной кооперации: ▪ Реализация проектов, связанных с организацией, модернизацией, расширением производства; ▪ Реализация производственных проектов, связанных с применением новых технологий и нестандартных технических решений. **IV этап:** Мероприятия, направленные на развитие инновационной инфраструктуры кластера: ▪ Создание Центра коллективного доступа к высокотехнологичному оборудованию; ▪ Создание Центра прототипирования в области нефтехимии; создание Инжинирингового центра. **V этап:** Мероприятия, направленные на организационное развитие кластера: ▪ Реализация мер, направленных на стимулирование сотрудничества между участниками кластера, в т.ч. проведение конференций, семинаров, рабочих групп по тематике деятельности кластера; ▪ Проведение информационных кампаний в средствах массовой информации по освещению деятельности кластера и перспектив его развития; ▪ Повышение узнаваемости кластера посредством разработки фирменного логотипа, цветов, шрифта, форм презентационной документации кластера.
Социально-экономический эффект (оценка количественных	На сегодняшний день нефтехимический территориальный кластер Республики Башкортостан уверенно занимает первые места в

и качественных результатов реализации практики)	рейтингах среди ведущих кластеров России: ▪ Число высокопроизводительных рабочих мест, созданных заново или появившихся в результате модернизации имеющихся рабочих мест - 1139 ед. ▪ Объем инвестиционных затрат организаций-участников кластера - 6464,72 млн. руб. ▪ Объем работ и проектов в сфере научных исследований и разработок, выполняемых совместно двумя и более организациями-участниками кластера - 482,412 млн руб.
Объем и источники финансирования	Проекты по строительству и модернизации производств, инженерной, энергетической, социальной инфраструктуры организаций-участников кластера осуществляются за счет собственных средств организаций-участников и привлекаемых инвестиций. Инвестиционные проекты по развитию транспортной инфраструктуры на территории базирования кластера реализуются в рамках государственно-частного партнёрства. Реализация проектов осуществляется на основе концессионных соглашений. Софинансирование реализации инновационных проектов организаций-участников кластера осуществляется за счет средств субсидий, грантов. Организациям, реализующим приоритетные инвестиционные проекты, оказывается государственная поддержка в виде предоставления льгот по налогу на прибыль и налогу на имущество. Образовательные организации кластера финансируются из федерального и республиканского бюджетов, а также за счет собственных средств.
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	▪ Потеря связи между наукой и производством, поскольку крупнейшие игроки рынка предпочитают закупать оборудование и химические технологии за границей, что приводит к невостребованности отечественных научных разработок; ▪ Запрос на новые кадры - только в сфере производства, при этом крупные компании не хотят брать к себе практикантов, и в вузах студенты могут получить диплом, ни разу не пройдя практику на производстве.

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

Томская область	**Концепция создания в Томской области инновационного «ИНО Томск»**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Обеспечение скоординированного и комплексного развития сектора науки и образования, высокотехнологичной промышленности, деловой среды и инновационной инфраструктуры.
Цель	Создание конкурентоспособного и эффективно функционирующего Центра, в котором концентрируются промышленные предприятия, выпускающие продукцию высоких переделов, высокопрофессиональные кадры, а также создается перспективная технологическая база для обеспечения высокого качества жизни и отработки новой модели экономического роста.
Сроки реализации	2015-2020 гг.
Этапы реализации практики:	▪ Разработка проектно-сметной документации на приоритетные объекты капитального строительства, запланированные в рамка реализации Концепции создания в Томской области инновационного территориального центра "ИНО Томск". ▪ Проведение тематических совещаний в федеральных органах исполнительной власти по вопросам реализации мероприятий "дорожной карты". Разработка комплексной схемы развития транспортной инфраструктуры в целях реализации приоритетных проектов Концепции, развития промышленных и инновационных кластеров.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных	Реализация Концепции «ИНО Томск» обеспечит достижение следующих социально-экономических эффектов: I) конкурентоспособная промышленность высоких

результатов реализации практики)	переделов; 2) существенный вклад инновационного сектора в валовый региональный продукт Томской области; 3) сеть интегрированных городских территорий («парков») - «точек роста» томской агломерации, существенно повышенная транспортная доступность агломерации, промышленных площадок, объектов, инновационных кластеров; 4) прогрессивная структура занятости, связь между спросом промышленности на навыки, компетенции и предложениями со стороны научно-образовательного парка; 5) комплекс передовых разработок, внедренных в промышленность и экономику Томской области, и система управления научными результатами в интересах развития региона; 6) передовая наука и образование, конкурентоспособный и устойчиво развивающийся сектор исследований и разработок, объединяющий востребованные инновационными кластерами и промышленностью научно-технологические направления; 7) новая технологическая база для долгосрочного экономического роста и модернизации промышленности; 8) эффективные механизмы гражданского общества и развития социального предпринимательства; 9) сформированная основа для развития г. Томска как города, в котором достигается высокий уровень применения технологических и социальных улучшений, повышающих комфортность города для жизни и работы;
Объем и источники финансирования	Планируемый объем финансирования мероприятий Концепции «ИНО Томск» в 2015-2020 гг. составляет свыше 123 млрд. рублей.

РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Тюменская область	**Реализация региональной программы газификации с использованием механизма государственно-частного партнерства**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Повышение доступности и качества услуг по снабжению природным газом.
Цель	Повышение темпов газификации региона путем перехода к более эффективной модели взаимоотношений между органами власти и газоснабжающими организациями.
Сроки реализации	2014 – 2017 гг. Разработана программа газификации Тюменской области на 2018-2022 годы
Этапы реализации практики:	**I этап:** Разработка и утверждение критериев эффективной газификации. В Тюменской области в качестве основного критерия эффективной газификации служит удельная загрузка газораспределительных сетей, предлагаемых к строительству в рамках Программы. Признаком соответствия данному критерию является то, что удельная загрузка построенных газораспределительных сетей не должна быть ниже существующей удельной загрузки газораспределительных сетей Тюменской области (без учета объемов транспортировки природного газа для потребителей 1-3 групп). **II этап:** Формирование перечня мероприятий, отвечающих критериям эффективной газификации; В процессе разработки перечня мероприятий была проведена полная ревизия потенциальных объемов потребления газа во всех населенных пунктах и муниципальных образованиях Тюменской области. Было определено, какие территории целесообразно газифицировать, а в каких экономически выгоднее

использовать иные источники энергии.

III этап: Минимизация стоимости мероприятий путем применения ресурсного метода расчета.

Благодаря переходу при реализации Программы от сметного метода ценообразования к ресурсному удалось снизить стоимость Программы с первоначальных 3 265 285 тыс. руб. до 1 316 974 тыс.рублей. При этом в Программу удалось дополнительно включить 48 объектов газораспределения общей протяжённостью 161 км.

IV этап: Формирование механизмов и источников финансирования региональной программы газификации и ее утверждение.

Правительство Тюменской области как публичный партнер предложило частному партнеру – газораспределительной организации вложить собственные средства в строительство газовых сетей, определенных региональной программой газификации. Возврат инвестиций осуществляется за счет специальной надбавки к тарифам на транспортировку газа.

V этап: Исполнение и мониторинг региональной программы газификации.

Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)

Реализация программы газификации позволила значительно улучшить показатели газоснабжения региона. Протяженность газопроводов, вводимых в эксплуатацию в 2015 году, более чем в 8 раз превышает уровень 2013 года. При этом бюджетное финансирование на данные цели сократилось более чем в 8 раз и направляется на предоставление субсидий гражданам льготных категорий на газификацию жилых домов (квартир).

За период 2014-2016 годов построено 638 километров газораспределительных сетей, что создало условия для газификации 11304 домовладений.

Объем и источники финансирования

1316973,8 тыс.рублей, что в 2,5 раза меньше, чем если бы был использован сметный метод. Средства направляются газораспределительной организацией на реализацию утвержденного перечня мероприятий по газификации, являющегося неотъемлемой частью Программы. Возврат инвестиций осуществляется за счет специальной надбавки к тарифам на транспортировку газа.

РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

Республика Татарстан	**«Парки и скверы»**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	В целях привлечения внимания общества к вопросам комплексного развития территорий, их благоустройства и озеленения, создания комфортных условий для населения.
Цель	Реализация мероприятий, направленных на выполнение работ по созданию и обустройству парков и скверов и прибрежных зон:
Сроки реализации	2015 – 2016 гг.
Этапы реализации практики:	**1 этап:** Разработка проектно-сметной документации. **2 этап:** Сбор исходных материалов для реализации программы (оформление землеотводов, заключение Соглашений о реализации мероприятий с муниципальными образованиями (далее – МО), формирование технических заданий на проектирование и т.д.). **3 этап**: Подготовительные работы на территории (расчистка от аварийных деревьев и сухостоя, обрезка деревьев, очистка территории, демонтаж), начало производства работ. **4 этап:** Формирование документации и проведение конкурсных мероприятий по торгам по МО Республики Татарстан. **5 этап**: Подготовка и проведение конкурсных мероприятий на проектно-изыскательские работы и строительно-монтажные работы (далее – ПИР и СМР). **6 этап:** Заключение государственных контрактов на ПИР и СМР. **7 этап**: Заключение договоров с субподрядными организациями на производство работ и поставку материалов. **8 этап**: Завершение работ. **9 этап**: Приемка выполненных работ. **10 этап**: Проведение мероприятий по паспортизации объектов.

	11 этап: Приемка на баланс объектов программы, передача балансодержателям. **12 этап**: Заключение договоров на обслуживание, передача на обслуживание подрядным организациям.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	Всего преобразовано и благоустроено 186 парков и прибрежных территорий Общая площадь всех благоустроенных объектов – 5,88 млн. кв.м; Длина благоустроенных набережных – 16,7 км; Количество установленных скамеек – 1801 шт.; Брусчатка – 140 тыс. кв.м.; Фонари – 3024 шт.; Фонтаны – 13 шт.; Высажено кустарников – 26 тыс., деревьев – 9 тыс.
Объем и источники финансирования	Средства бюджета Республики Татарстан составили более 3 млрд. рублей. Сумма привлеченных средств местного бюджета и внебюджетных источников составила 1,4 млрд. рублей.
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	Для нормального функционирования городского или сельского поселения имеет большое значение инженерное благоустройство его территорий, которое подразумевает такие вопросы, как устройство внешнего освещения, озеленения, обустройство детских, спортивных и хозяйственных площадок, площадок для мусорных контейнеров, центральных улиц и площадей. Решение проблемы состоит в реализации комплекса мероприятий, направленных на создание и улучшение эстетического облика парков, скверов, водоохранных и прибрежных зон, сохранение их исторического и культурного наследия, а также создание безопасной, комфортной и эстетически привлекательной среды проживания граждан.

РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

Калужская область	**«Создание мультимодальных транспортно-логистических центров (МТЛЦ) в Калужской области нового европейского формата «Фрейт Вилладж»**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Удовлетворение потребностей в обработке грузов всей Калужской области, сосредоточить большие потоки при распределении грузов в Московский регион, а также создать распределительный центр при осуществлении транзита через Москву с востока на запад и с запада на восток. Реализация данного проекта позволит решить как транспортные, так и складские и таможенные вопросы не только Калужской области.
Цель	Создание условий для развития логистических потоков, что позволит снизить транспортные затраты промышленных предприятий.
Сроки реализации	2012-2025 гг.
Этапы реализации практики:	**I этап:** с 2012-2017 гг. ▪ Заключение инвестиционного соглашение инвестора с Правительством Калужской области, получение статуса резидента индустриального парка «Ворсино», привлечение кредитных средств; ▪ Строительство транспортной и логистической инфраструктуры; ▪ Создание таможенного терминала; ▪ Включение в генеральную схему развития Московского железнодорожного узла; ▪ Поиск партнеров. **II этап:** с 2017-2020 гг. Строительство транспортной и логистической инфраструктуры. **III этап**: с 2020-2025 гг. Строительство транспортной и логистической инфраструктуры.
Социально-экономический эффект	В составе логистического парка «Фрейт Вилладж Ворсино» (Freight Village Vorsino) выполнено

(оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	строительство: железнодорожного грузового парка, автомобильного и контейнерного терминалов, складского комплекса, автомобильных дорог. Мощность контейнерного терминала достигает до 150 000 TEUs в год, в будущем ее значение планируется увеличить до 500 000 TEUs в год. В настоящее время ведутся строительно-монтажные работы по расширению ранее построенной контейнерной площадки до 3 га. Общая протяженность железнодорожных путей необщего пользования – более 10 000 п. м. Реализуется проект «Новый шелковый путь», который предлагает для импорта и экспорта грузов в Азию использовать железнодорожный маршрут порт Далянь (Китайская Народная Республика) – Забайкальск (Россия) – Калужская область
Объем и источники финансирования	Объем инвестиций по заключенному инвестиционному соглашению составляет 4,4 млрд руб. Источники финансирования: средства инвестора и кредитные ресурсы.
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	▪ Отсутствие финансирования; ▪ Повышение тарифов монопольных перевозчиков.

РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

Красноярский край	**«Создание условий развития на территории Красноярского края жилищно-строительных кооперативов»**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Низкая инициативность граждан в решении задач улучшения своих жилищных условий. Также в г. Красноярске существует проблема доступности жилья, связанная с высокой рыночной стоимостью 1 кв. метра жилья.
Цель	Формирование системы вовлечения граждан в деятельность по организации жилищно-строительных кооперативов в целях улучшения их жилищных условий
Сроки реализации	2014-2017
Этапы реализации практики:	Создание системы поддержки организации жилищно-строительных кооперативов и сопровождения их деятельности: 1) бесплатное предоставление жилищно-строительным кооперативам земельных участков; 2) оказание методического содействия гражданам при создании и организации деятельности жилищно-строительного кооператива; 3) оказание содействия в подключении строящегося дома к сетям инженерно-технического обеспечения.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	За период с 2014 по 2016 годы был успешно реализован проект «ЖСК «Радиосвязь», в рамках которого осуществлено строительство 4-х многоквартирных жилых домов для обеспечения жилыми помещениями 406 работников оборонно-промышленного комплекса. За счет применения указанного механизма жилищного строительства удалось достичь снижения стоимости 1 кв. м жилья на 40% от рыночной стоимости аналогичного жилья. В 2017 году за счет организации жилищно-

	строительных кооперативов планируется дополнительно ввести в эксплуатацию 6,5 тыс. кв. метров жилья. Суть проекта заключается в апробации и популяризации на примере нескольких "пилотных" объектов системы личного вовлечения граждан в жилищное строительство. За счет чего возможно снижение стоимости 1 кв. метра жилья и исключения риска появления "обманутых" дольщиков.
Объем и источники финансирования	Финансирование осуществляется за счет привлечения собственных средств граждан - участников жилищно-строительных кооперативов.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

Республика Татарстан	**Внедрение системы оценки эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Отсутствие механизмов регулярной оценки степени выполнения исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан поставленных задач и возложенных функций, в том числе в целях оперативного реагирования на изменение социально-экономической ситуации путем принятия управленческих решений: ▪ Отсутствие формализованной системы материального стимулирования руководителей исполнительных органов государственной власти, руководителей и сотрудников их структурных подразделений, основанной на методиках, позволяющих оценить степень выполнения функциональных и процессных показателей на всех указанных уровнях системы государственного управления; ▪ Отсутствие технической возможности учета всех количественных и качественных показателей деятельности руководителей исполнительных органов государственной власти, руководителей и сотрудников их структурных подразделений.
Цель	Повышение эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти и их структурных подразделений в ходе выполнения возложенных на них функций; ▪ Оперативная оценка возможности достижения органом власти поставленных задач и своевременной реакции на ситуацию, в том числе путем принятия управленческих решений; ▪ Возможность принятия объективного решения о размере материального стимулирования (премирования) министерств, ведомств, их

	структурных подразделений и сотрудников по итогам отчетного периода; ▪ Внедрение системы материального стимулирования сотрудников с учетом результатов оценки эффективности их деятельности.
Сроки реализации	С 2010 по 2017 гг.
Этапы реализации практики:	С 2010 года в республике осуществляется сквозное планирование работы органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по достижению поставленных федеральным центром задач, в том числе через утвержденные государственные программы, а также утверждаемое ежегодно Государственное задание на управление, которые содержат задачи для органов власти и показатели, характеризующие их достижение. С 2014 года введена система материального стимулирования (премирования) ИОГВ на основании достижения индикаторов оценки эффективности их деятельности. В 2016 году ежеквартальные и годовые показатели включены в единый документ - Государственное задание на управление исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан. Также в 2016 году определены подходы к оценке эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти от руководства органа власти вплоть до структурных подразделений и их сотрудников, а также система индикаторов для такой оценки. Таким образом, с 2016 года в республике устанавливаются не только показатели оценки эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти, но и производится их декомпозиция до уровня структурных подразделений и сотрудников данных органов власти для мониторинга эффективности выполнения их работы.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	С 2014 года в рамках проекта реализована система материального стимулирования на основании достижения показателей оценки эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти, в связи с чем повысилась заинтересованность ИОГВ и их сотрудников в достижении поставленных задач. Так, если в 2014 году ежеквартальные индикаторы, установленные для 31 исполнительного органа государственной власти,

	полностью выполнялись в среднем 10 министерствами и ведомствами, то в 2016 году таких органов в среднем насчитывалось больше 20.
Объем и источники финансирования	Проект реализуется в рамках текущего финансирования деятельности исполнительных органов государственной власти.
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	При выявлении вероятности невыполнения ИОГВ отдельных показателей рассматривается вопрос корректировки их пороговых значений с учетом всех факторов, влияющих на выполнение того или иного показателя. В ряде случаев органы государственной власти могут использовать данную возможность в свою пользу.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

Республика Татарстан	**Формирование единой системы стратегического планирования**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Определение приоритетов социально-экономической политики, долгосрочных целей и задач социально-экономического развития Республики Татарстан, согласованных с приоритетами и целями социально-экономического развития Российской Федерации
Цель	Глобальный конкурентоспособный устойчивый регион, драйвер полюса роста «Волга-Кама».
Сроки реализации	2016-2030гг.
Этапы реализации практики:	Разработка Стратегии-2030 велась в многостороннем диалоге, проводились рабочие встречи, интервью, совещания, проектные семинары и сессии всех заинтересованных участников: ▪ Для всех жителей Татарстана была предоставлена возможность внести свои предложения через официальный сайт Стратегии-2030 (tatarstan2030.ru); ▪ Было создано 13 проектных площадок по территориальному, отраслевому и институциональному принципам, на которых происходили выработка и обсуждение основных идей проекта Стратегии-2030; ▪ Проведена централизованная работа по разработке муниципальных стратегий, синхронизированных со Стратегией-2030, а также отраслевыми проектами и программами. ▪ Кустовым методом были организованы стратегические сессии по разработке муниципальных стратегий с участием районов, входящих в одну экономическую зону согласно территориальному зонированию, определенному в Стратегии-2030. Обязательным условием было участие в сессиях представителей различных заинтересованных сторон, в том числе

руководителей исполнительных комитетов, предприятий, бюджетных учреждений и глав сельских поселений. Такой подход позволил учесть все точки зрения в формировании перечня проблем территорий и решений к ним. Участие в сессиях соседствующих районов позволило понять, что проблемы общие и эффективной будет лишь совместная работа по их решению. Это нашло отражение в разработанных муниципальными районами и городскими округами республики стратегиях, каждая из которых включает межмуниципальные проекты и механизмы взаимодействия районов по их реализации и решению проблем территорий;

- Уделяется большое внимание обучению;

Важно, чтобы в обучении участвовали все заинтересованные стороны. Это способствует развитию межмуниципального и межведомственного взаимодействия. В Республике Татарстан было проведено обучение на базе СКОЛКОВО для руководителей министерств, ведомств и муниципальных образований республики, в рамках которого были подготовлены совместные групповые проекты. На муниципальном уровне Республики Татарстан проведено 11 экспертных сессий по разработке муниципальных стратегий.

Повышение квалификации государственных и муниципальных служащих Республики Татарстан организовано через призму стратегического планирования и направлено на формирование у всех единого понимания - что необходимо каждому делать для обеспечения достижения стратегических целей развития республики.

Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)

ВРП на душу населения по ППС, в ценах 2013 года – 22,7 тыс. долл. США (оценка);

- Производительность труда – 1 млн руб./чел. (за 2015 год);
- Среднегодовая численность населения – 3876,991 тыс. чел.;
- Ожидаемая продолжительность жизни – 73,64 года;
- Уровень безработицы (по методологии МОТ) – 3,8%;
- Среднегодовая численность занятых в экономике – 1806,6 тыс. чел. (за 2015 год);
- Обеспеченность общей площадью жилья в расчете на одного жителя – 25,6 кв. м (оценка);

В рамках XIV Общероссийского Форума «Стратегическое планирование в регионах и

	городах России» Стратегия-2030 одержала победу в номинации «Визуализация Стратегии».
Объем и источники финансирования	В рамках бюджетных ассигнований на реализацию государственных программ, предусматриваемых в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и на плановый период.
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	Проблемой может стать финансовое обеспечение ввиду ограниченности бюджетных средств.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

АЛТАЙСКИЙ КРАЙ

Алтайский край	**Губернаторская программа подготовки профессиональных кадров для сферы малого и среднего предпринимательства Алтайского края**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Недостаточный уровень квалификации кадров для сферы малого и среднего предпринимательства
Цель	Создание благоприятных условий для устойчивого функционирования и развития малого и среднего предпринимательства на территории региона
Сроки реализации	С 2009 по настоящее время
Этапы реализации практики:	▪ Проведение конкурсного отбора руководителей и специалистов; организация и проведения обучения руководителей и специалистов СМСП, а также объектов инфраструктуры поддержки предпринимательства; ▪ Организация и проведение стажировки руководителей и специалистов СМСП; ▪ Проведение анкетирования руководителей и специалистов, прошедших обучение по подпрограмме, руководителей предприятий, направивших специалистов на обучение в рамках подпрограммы, с целью оценки эффективности ее реализации; ▪ Мониторинг эффективности реализации подпрограммы.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	Ежегодно в рамках Губернаторской программы в формате профессиональной переподготовки и повышения квалификации проходят обучение 150 представителей малого и среднего бизнеса. Кроме того, каждый год 45 выпускников участвуют в стажировках на ведущих российских предприятиях. С 2009 по 2016 годы в рамках реализации

	программы обучение прошли 950 руководителей и специалистов Алтайского края. По данным мониторинга эффективности реализации Губернаторской программы более 50% слушателей во время обучения выходят на этап разработки и реализации новых проектов, более 30% выпускников программы создают новые рабочие места, 14% привлекают инвестиции на развитие своего дела, а также участвуют в мероприятиях региональной программы развития предпринимательства.
Объем и источники финансирования	Общий объем финансовых средств, направленных из краевого бюджета на реализацию программы за весь период, составил 53,5 млн. рублей.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ

Липецкая область	**«Кадровый резерв Липецкой области – команда будущего»**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	В сфере государственной службы человеческие ресурсы становятся основой обеспечения полноценного взаимодействия власти и населения, адаптивности управляющих структур и реализации стратегических приоритетов развития регионов. Поэтому именно на решение этой проблемы ориентирован проект
Цель	Совершенствование государственного управления на основе отбора, подготовки и выдвижения кадров, способных профессионально и эффективно реализовать задачи и функции соответствующего органа государственной власти.
Сроки реализации	Ежегодно
Этапы реализации практики:	В конкурсных процедурах, испытаниях используются эффективные инновационные системы: с 2010 года применяется система VeralTest, на базе которой производится оценка профессиональных знаний. С 2012 года применяются системы тестирования MainTest и с 2016 - testingerРУК, на базе которых производится оценка управленческих и личностных качеств кандидатов с помощью психологических опросников по различным методикам. Вместе с тем, используется нигде ранее не применяемое удаленное тестирование на базе МФЦ с получением результатов сразу после прохождения оценочных процедур. Так же, при осуществлении обучения на государственной гражданской службе используются эффективные методы обучения, позволяющие развить интеллект, коммуникабельность, гибкость, скорость

	восприятия информации, способности к развитию. В частности, в области обучения резерва в последнее время все чаще используются такие методы, как: коучинг, обучение в рабочих группах, сторителлинг (метафорическая игра, театр), обучение по методу шедоуинг, секондмент и баддинг.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	Эффективность использования кадрового резерва в 2016 году, по сравнению с тем же периодом 2015 года, увеличилась на 30%. Все назначения на руководящие должности и должности государственной гражданской службы Липецкой области осуществляется только с учетом рассмотрения кандидатов, состоящих в кадровом резерве. Внедрение АИС «Кадровый потенциал» позволило оперативно составлять аналитические отчеты, уменьшило время подбора кандидатов на должности государственной гражданской службы. В кадровом резерве Липецкой области состоит 795 человек. В настоящее время резерв представляет собой эффективную команду управленцев для замещения должностей всех уровней в любом органе власти
Объем и источники финансирования	Финансирование из областного бюджета в размере 320 тысяч рублей.
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	Отсутствие правового регулирования работы с управленческим резервом, недостаточное урегулирование его статуса в федеральных нормативно-правовых актах является фактором, ограничивающим возможность его использования с максимальным эффектом.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Ульяновская область	**Корпоративный университет Ульяновской области»**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Решение проблем, связанных с деятельностью в области образования, посредством подготовки и переподготовки квалифицированных кадров для развития деловой среды, социальной инфраструктуры, совершенствования кадровой политики в Ульяновской области.
Цель	Обеспечение приоритетных сфер экономики Ульяновской области, органов государственной власти Ульяновской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области высокопрофессиональными управленческими кадрами через осуществление подготовки и эффективное использование резерва управленческих кадров.
Сроки реализации	2011-2030 гг.
Этапы реализации практики:	**I этап** (2011-2015 годы): Создание и становление Корпоративного университета на базе Правительства Ульяновской области, без регистрации в качестве самостоятельной организации, без собственного кампуса. Основная целевая аудитория – члены резерва управленческих кадров Ульяновской области. Основной задачей Корпоративного университета на данном этапе станет проведение цикла обучающих семинаров по следующим направлениям: государственно-правовая деятельность; судебная практика; делопроизводство; модернизация и развитие региональной экономики; молодёжная политика и спорт; общественная безопасность; промышленность и транспорт; развитие реального сектора экономики; развитие социальной сферы; строительство; управление персоналом, корпоративная культура; энергетика и жилищно-

	коммунальный комплекс; культура; иные направления (с учётом выявленных потребностей). **II этап** (2015-2016 годы): Переходный период, заключающийся в глобальном переосмыслении миссии и целей, стоящих перед Корпоративным университетом. На этом этапе предусматривается превращение Корпоративного университета из проекта Правительства Ульяновской области по подготовке резерва управленческих кадров Ульяновской области в самостоятельную организацию, получение собственного кампуса, торжественное открытие и, как следствие, переход к третьему этапу развития. **III этап** (2016-2030 годы): Трансформация Корпоративного университета и превращение его в центр корпоративного обучения представителей государственного и муниципального управления, бизнеса на территории Ульяновской области. Целевой аудиторией Корпоративного университета должны стать руководители высшего уровня и специалисты органов государственного и муниципального управления, руководители бизнес-структур Ульяновской области.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	В результате деятельности Корпоративного университета Ульяновской области за период с сентября 2015 года обучено 3 338 государственных гражданских и муниципальных служащих, а также представителей предприятий и организаций области. Карьерный рост слушателей, прошедших обучение на долгосрочных программах составил 14,63% от общего числа слушателей. Создание Корпоративного университета Ульяновской области позволило внедрить эффективные технологии и современные методы кадровой работы, направленные на повышение профессиональной компетентности, мотивации сотрудников органов государственного и муниципального управления и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности.
Объем и источники финансирования	10, 5 млн. руб. в год
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	Существенным ограничением в первые годы работы Корпоративного университета было отсутствие собственного кампуса. Ограниченность финансовых ресурсов.

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

ПЕРМСКИЙ КРАЙ

Пермский край	**«Рабочие кадры «под ключ»**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Снижение дефицита рабочих кадров на предприятиях и в организациях Пермского края.
Цель	Обеспечить экономику края эффективными кадрами рабочих профессий и специальностей.
Сроки реализации	2015 – 2020 гг.
Этапы реализации практики:	**I этап – «Подготовительный»** (в течение всего периода реализации проекта с установленной периодичностью): ▪ Анализ потребности в рабочих кадрах; ▪ Изучение возможностей предприятий для реализации модели дуального образования; ▪ Изучение запроса абитуриентов, студентов и их родителей на участие в трехсторонних соглашениях на подготовку кадров; ▪ Апробация модели дуального образования по отдельным программам, включенным в проект. **II этап – «Разработка»** (сентябрь 2015 – апрель 2016): ▪ Получение контрольных цифр приема на подготовку востребованных на рынке труда кадров; ▪ Получение заявок на подготовку кадров со стороны Пермской торгово-промышленной палаты и бизнеса (напрямую, без участия Пермской торгово-промышленной палаты); ▪ Установление партнерских отношений по реализации дуальной модели образования; ▪ Разработка регламентирующей документации по реализации дуальной модели образования; ▪ Разработка Программы сопровождения обучающихся.

	III этап – «Реализация» (сентябрь 2016 г. – июнь 2020г.): ▪ Подготовка кадров по модели дуального образования; ▪ Организация профориентационных мероприятий для обучающихся 1-3 курсов с участием представителей заказчика; ▪ Реализация Программы сопровождения обучающихся; ▪ Организация мониторинга реализации модели дуального образования по показателям качества подготовки на всех этапах реализации модели.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	в 2015 году созданы 13 региональных инновационных площадок на базе образовательных организаций СПО в различных муниципальных образованиях Пермского края. Образовательные организации совместно с предприятиями-партнерами апробируют элементы дуальной модели обучения в различных отраслях экономики – машиностроении, химической отрасли, сельском хозяйстве, сфере обслуживания. Среди предприятий, которые стали партнёрами образовательных организаций СПО – градообразующие предприятия, отраслевые кластеры, предприятия различных форм собственности и масштабов, что позволяет расширить область инновационной деятельности, выявлять закономерности, оценивать результативность разных форм взаимодействия. Координатором деятельности инновационных площадок стал Отдел профессионального образования Института развития образования Пермского края.
Объем и источники финансирования	Дополнительного финансирования не требуется
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	Основная проблема связана с выявлением инновационной практики, её идентификации в системе работы учебного заведения и фиксировании свидетельств, отражающих ее эффективность (описание, сбор свидетельств, анализ и аргументация).

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

Красноярский край	**«Библиотеки будущего»**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Уменьшение роли публичных (общедоступных) библиотек в интеллектуальной, деловой и досуговой деятельности населения, общественной жизни муниципальных образований Красноярского края в связи со снижением качества ресурсной базы библиотек.
Цель	Создание сети модернизированных публичных библиотек - центров интеллектуального досуга и общественной жизни
Сроки реализации	2017-2021
Этапы реализации практики:	**I этап.** Организация новой системы управления информационно - библиотечным обслуживанием: ▪ Смена управленческих подходов к организации работы с населением путем изменения организационной структуры и внедрения новых форматов работы библиотек; ▪ Повышение квалификации библиотечных работников; ▪ Обеспечение открытости и доступности услуг модернизируемых библиотек. **II этап:** Преобразование пространств муниципальных публичных библиотек с использованием современных архитектурно-дизайнерских решений: ▪ Рассмотрение концепций модернизации муниципальных библиотек; ▪ Разработка дизайн-проектов и проектно-сметной документации на модернизацию муниципальных библиотек; ▪ Обновление библиотечного фонда и оснащения библиотек новым оборудованием. **III этап:** Внедрение новых форм и методов деятельности публичных библиотек:

	▪ Открытие электронных читальных залов Национальной электронной библиотеки, Президентской библиотеки им. Б.Н. Ельцина; ▪ Обеспечение доступности для жителей сетевых удалённых лицензионных документов, корпоративных баз данных. **IV этап:** Информирование населения о новых возможностях библиотек, их ресурсах и формах работы.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	По итогам реализации проекта будет создана сеть модернизированных публичных библиотек в различных частях Красноярского края, действующая на основе единого бренда, унифицированных форматов организации пространства и предоставления качественных услуг. К 2021 году планируется: ▪ Создать 30 модернизированных библиотек нового типа не менее чем в 25% городских округах и городах в статусе городских поселений; ▪ Увеличить количество зарегистрированных пользователей модернизированных библиотек до 136,9 тыс. человек; ▪ Обеспечить повышение квалификации не менее 90 библиотечным работникам.
Объем и источники финансирования	Общий бюджет проекта составляет 290,0 млн рублей. Финансирование будет осуществляться за счет средств краевого и местных бюджетов.

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

Красноярский край	**«Кадровое обеспечение технологического лидерства» («Кадры для передовых технологий»)**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Одним из наиболее значительных внутренних барьеров для реиндустриализации экономики Красноярского края, технологической модернизации и развития наукоемких отраслей экономики является дефицит квалифицированных кадров. В регионе наблюдается дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, несоответствие профессиональных и образовательных стандартов новым технологическим приоритетам. При растущей доле специалистов с высшим образованием в структуре занятого населения имеет место дефицит квалифицированных инженеров и технологических предпринимателей.
Цель	Формирование системы технологического образования, обеспечивающей кадровую потребность высокотехнологичных отраслей экономики Красноярского края с учетом приоритетов технологического развития края и направлений Национальной технологической инициативы
Сроки реализации	2017-2020
Этапы реализации практики:	**I этап:** Организационное и аналитическое обеспечение проекта: ▪ Создание и обеспечение деятельности сетевой технологической академии (проектного офиса); ▪ Организация и проведение ежегодного международного форума по технологическому образованию; ▪ Формирование прогноза потребности инновационных, высокотехнологичных отраслей экономики региона в квалифицированных кадрах; ▪ Информационное обеспечение проекта.

II этап: Создание центров поддержки одарённых в научно-технической сфере детей в рамках сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций с вузами, научными учреждениями и бизнесом:

- Реализация сетевого образовательного проекта «Техно-школа» в КГАОУ «Школа космонавтики»;
- Запуск образовательной программы «Школа НТИ»;
- Создание специализированных классов при участии вузов;
- Создание и обеспечение деятельности физико-математической школы при Сибирском федеральном университете;
- Создание и обеспечение деятельности «Академических классов» в общеобразовательных организациях Красноярского края совместно с ФИЦ КНЦ СО РАН;
- Создание сети опорных и партнерских школ высших учебных заведений;
- Создание «корпоративных» и иных профильных классов при участии вузов, средних профессиональных образовательных организаций, предприятий и организаций Красноярского края.

III этап: Развитие научно-технического творчества и технологического предпринимательства детей и молодежи:

- Разработка и реализация сетевых программ кружковой работы по направлениям НТИ на базе лабораторий вузов и организаций инновационной инфраструктуры;
- Организация совместно с вузами летних и зимних интенсивных школ, в том числе международных;
- Развитие сети детских технопарков в Красноярском крае;
- Создание Центров молодежного инновационного творчества и центров робототехники.

IV этап: Подготовка рабочих кадров для высокотехнологичных производств и новых отраслей:

- Создание многопрофильных колледжей, ориентированных на рынки НТИ;
- Создание hi-tech колледжей по отраслям металлургия и машиностроение;
- Создание и обеспечение деятельности

специализированных центров компетенций;
- Подготовка и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия).

V этап: Создание центров промышленных инноваций и развития технологического предпринимательства в высших учебных заведениях совместно с ведущими промышленными предприятиями региона:
- Создание объединенных диссертационных советов по приоритетным направлениям технологического развития Красноярского края;
- Создание R&D-центров крупных промышленных предприятий в вузах Красноярского края;
- Создание базовых кафедр вузов на промышленных предприятиях края и РФ;
- Запуск межвузовской сетевой магистратуры «Технологическое предпринимательство» под заказ промышленных предприятий и Правительства Красноярского края;
- Разработка и реализация онлайн-курсов и программ дополнительного образования технологической направленности.

VI этап: Обеспечение привлечения, развития и удержания талантов и высококвалифицированных кадров:
- Строительство жилых комплексов для молодых ученых и преподавателей;
- Совершенствование механизмов присуждения краевых стипендий, государственных премий края, социальных выплат преподавателям;
- Запуск и реализация программ поддержки в рамках Краевого фонда науки, в том числе поддержки академической мобильности;
- Разработка и внедрение пакета модулей по технологическому образованию в образовательные программы.

Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)

Реализация проекта обеспечит повышение уровня инвестиционной привлекательности Красноярского края и изменение структуры экономики с ростом доли отраслей "умной экономики", за счет повышения уровня человеческого капитала и формирования среды для притяжения талантов и высококвалифицированных кадров. Сформированная в рамках проекта система технологического образования будет устойчиво функционировать в период после завершения проекта, обеспечивая потребности

	высокотехнологичных отраслей экономики в кадрах. За счет реализации приоритетного проекта к 2020 году планируется: 1) создать 325 специализированных, "корпоративных" и иных профильных классов и не менее 4 многопрофильных и hi-tech колледжей в регионе; 2) аккредитовать 8 специализированных центров компетенций на соответствие международным стандартам подготовки кадров; 3) создать 70 базовых кафедр вузов на промышленных предприятиях Красноярского края; 4) обеспечить реализацию 10 сетевых образовательных программ высшего образования технологической направленности в вузах Красноярского края; Кроме того, по итогам реализации проекта не менее 40 школьников станут победителями и призерами олимпиад технической направленности российского и международного уровня, а также 1400 выпускников вузов края пройдут целевую инженерную подготовку в соответствии с приоритетами технологического развития края.
Объем и источники финансирования	Общий бюджет приоритетного проекта составляет 4 142,84 млн рублей. Финансирование будет осуществляться за счет средств федерального и регионального бюджетов, а также внебюджетных источников.

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Ульяновская область	**Формирование региональной модели Школы нового поколения «Школа в Технокампусе»**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Реализация проекта обусловлена необходимостью создания условий для: ▪ Индивидуализации образовательных траекторий; ▪ Модульного обучения – возможность выбора курсов и программ обучения; ▪ Замещения культуры усвоения на культуру поиска и обновления знаний; ▪ Решения междисциплинарных задач через работу в разнородных командах; ▪ Самостоятельного доступа к учебным мировым ресурсам и технологиям самообразования; ▪ Формирования креативных и социальных компетенций; ▪ Развития интеллектуального предпринимательства.
Цель	Разработка масштабируемой региональной модели Школы нового поколения – уникальной образовательной среды, интегрированной в инновационную и предпринимательскую инфраструктуру технологической долины/технопарка для создания знаний и продвижения технологий по решению ключевых научных, технологических и предпринимательских задач региона
Сроки реализации	2016-2020 годы.
Этапы реализации практики:	**0 этап. Инициирующий.** Завершён в 2016 году. **I этап. Организационно-подготовительный.** ▪ Запуск и организация работы проектного офиса. Управление проектом. Организация работы Управляющего совета. ▪ Подготовка содержательной концепции Школы.

	Организация и проведение мероприятий с участием Заказчика, экспертов и педагогической общественности региона по обсуждению основных идей концепции. ▪ Подготовка технического задания на проектирование Школы. ▪ Подготовка архитектурно- планировочной концепции Школы. Организация и проведение мероприятий с участием Заказчика, экспертов в области архитектуры и дизайна. **II этап. Основной. Проектировочный и строительный.** ▪ Разработка проектно-сметной документации, рабочей документации стадии «П», «Р», «РП». ▪ Прохождение экспертизы и согласования. ▪ Проведение конкурсных процедур на проектирование и строительство Школы. ▪ Строительные и монтажные работы. ▪ Разработка и проекта оснащения современным учебным оборудованием специальных лабораторий и учебных помещений. ▪ Проведение конкурсов на закупку и монтаж оборудования оснащения лабораторий и учебных помещений. ▪ Проектирование основной образовательной программы. Апробация инновационных подходов в содержании образования. **III этап. Заключительный.** ▪ Ввод здания в эксплуатацию. Получение заключения о соответствии (ЗОС). ▪ Подготовка пакета документов для получения лицензии на образовательную деятельность. ▪ Подготовка и утверждение учебного плана, календарного графика работы Школы, нормативно-правовой документации. Разработка программы развития Школы на среднесрочный период. ▪ Подготовка PR-стратегии (каналы коммуникации, медиаплан публикаций материалов в СМИ). ▪ Административно-хозяйственное обеспечение Школы.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	▪ Развитие негосударственного сектора образования; ▪ Расширение спектра образовательных услуг, реализуемых в соответствии с требованиями международных стандартов. Интеграция в международное образовательное пространство; ▪ Обобщение и продвижение эффективных педагогических практик, создание новых возможностей для карьерного роста педагогов;

	▪ Развитие новых форм повышения квалификации педагогов нового поколения; ▪ Создание максимально благоприятных условий для раскрытия и развития способностей и дарований ребенка для его самоопределения; ▪ Развитие дистанционных форм обучения; ▪ Повышение результативности участия в олимпиадах и конкурсах всех уровней.
Объем и источники финансирования	Финансирование за счёт федерального и регионального бюджетов – 183 млн. рублей. Финансирование за счёт средств ГЧП - 571, 3 млн. руб.
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	Сложности с формированием компетентного педагогического состава школы.

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Самарская область	**Научно-образовательная программа «ВЗЛЕТ»**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Решение проблем, связанных с выявлением наиболее творчески одаренных школьников, способных креативно мыслить, выдвигать передовые идеи и добиваться их реализации, с использованием инфокоммуникационных технологий, позволяющих вести оперативный и объективный учет достижений творчески одаренных школьников, рассчитывать их творческий рейтинг
Цель	Повышение эффективности работы по выявлению и развитию творчески одаренной молодежи в сфере науки, техники и технологий, повышение мотивации молодых талантов к занятиям творческой деятельностью, укрепление творческих связей «школа – вуз».
Сроки реализации	2015 – 2017 гг.
Этапы реализации практики:	Разработана и внедрена в эксплуатацию специализированная научно-образовательная среда, где каждый ученый может заявить тематику своих исследований. Учащийся вместе со своим школьным учителем может отправить запрос на научное консультирование по заинтересовавшей их теме и в случае положительного ответа от научного консультанта формируется коллектив ученик-учитель-ученый вуза (научный консультант). Среда позволяет отслеживать уровень взаимодействия в микроколлективе, подсказывает сроки и этапы выполнения проекта, помогает систематично и целенаправленно учащемуся работать над проектом. Система из 15 критериев конкурсной оценки творческого уровня проектов с самого начала ориентирует членов исследовательского микроколлектива на приоритетные направления науки и техники, связь с предприятиями,

	предложение новых идей, их математическую и компьютерную проработку. По итогам конкурса авторы лучших проектов зачисляются в Губернаторский реестр творчески одаренной молодежи Самарской области в сфере науки и техники, члены которого пользуются различными формами стимулирования и поддержки в зависимости от результатов своей творческой деятельности, измеряемой в соответствии с так называемым творческим рейтингом.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	▪ Зарегистрировалось учащихся первоначально - 5643 ед. ▪ Зарегистрировалось учителей - 1676 ед; ▪ Зарегистрировалось консультантов всего - 986 ед; ▪ Зарегистрировалось консультантов из вузов - 592 ед ▪ Приступили к созданию коллективов - 3644 ед ▪ Сформировано микроколлективов - 1502 ед. ▪ Представили законченные проекты на конкурс ВЗЛЕТ - 891 ед. ▪ Количество секций конкурса ВЗЛЕТ - 20 ед. ▪ Координаторов в вузах и территориальных управлениях министерства образования и науки Самарской области - 43 ед. ▪ Координаторов на кафедрах и в школах - 704 ед.
Объем и источники финансирования	900 тыс. рублей, бюджет Самарской области
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	Не выявлены.

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

Республика Татарстан	**Корпоративный университет особой экономической зоны «Алабуга»**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Решение проблемы нехватки профессиональных производственных менеджеров, возникающей в связи с развитием экономики региона, ростом инвестиций и появлением новых предприятий.
Цель	Подготовка профессиональных производственных менеджеров для нужд предприятий-резидентов особой экономической зоны «Алабуга» и других компаний.
Сроки реализации	1 набор – февраль – апрель 2016 года; 2 набор – февраль – апрель 2017 года.
Этапы реализации практики:	▪ Отбор участников программы корпоративного университета путем трех этапов. Из 1600 претендентов со всей России в первый набор были отобраны 25 лучших; ▪ Разработка программы обучения по промышленному менеджменту, привлечение сторонних лекторов, бизнес-тренеров, преподавателей; ▪ Трехмесячное обучение, включающее в себя посещение предприятий-резидентов ОЭЗ с разбором бизнес-кейсов от топ-менеджеров компаний, бизнес-симуляции, тренинги, семинары и спортивные мероприятия; ▪ Защита студентами собственных проектов, реализованных в ходе обучения на базе управляющей компании ОЭЗ «Алабуга».
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	В течение 1 набора подготовлены 25 высококвалифицированных специалистов, из которых 12 трудоустроены в управляющей компании ОЭЗ «Алабуга». В ходе второго набора подготовлены еще 25 производственных менеджеров.
Объем и источники	39 817,47 тыс. рублей.

финансирования	
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	▪ Низкое качество итоговых проектных работ, возможно при отсутствии должного контроля со стороны наставников и куратора проекта. ▪ Нежелание заводов-резидентов принимать участие в образовательной программе.

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Иркутская область	**«Передвижной консультативно-диагностический центр «Академик Федор Углов»**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Решение проблемы дефицита врачебных кадров в районных и участковых больницах области.
Цель	Обеспечение доступности и своевременности первичной специализированной медико-санитарной помощи населению Иркутской области.
Сроки реализации	С 2010 года по настоящее время
Этапы реализации практики:	Заключение соглашения между начальником Восточно-Сибирской железной дороги и министром здравоохранения Иркутской области. Оснащение современным высокоточным рентгенологическим, клинико-диагностическим, эндоскопическим, офтальмологическим и другим оборудованием, которое позволяет в краткие сроки установить клинический диагноз и назначить правильное лечение. Бригада врачей состоит из специалистов высшей и первой категории, имеющих значительный опыт работы, что особенно важно в условиях дефицита опытных врачебных кадров в районных и участковых больницах. Прием ведется по специальностям: терапия, хирургия, урология, клиническая лабораторная диагностика, эндоскопия, функциональная диагностика, ультразвуковая

	диагностика, рентгенология, кардиология, эндокринология, офтальмология, оториноларингология, акушерство и гинекология.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	За период 2010-2017 годы проведено 72 рабочих поездки, обследовано 94987 человек, направлено в государственные учреждения здравоохранения 12743 человек. Наиболее востребованными специалистами являются: врач – кардиолог, врач–уролог, врач-УЗС-диагностики, врач функциональной диагностики, врач-эндокринолог, врач-невролог.
Объем и источники финансирования	За счет средств обязательного медицинского страхования в соответствии с Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Иркутской области.
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	Не выявлены

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

Калужская область	**Предоставление социальных выплат из областного бюджета сотрудникам организаций, осуществляющих деятельность на территориях индустриальных парков Калужской области, ОЭЗ ППТ «Калуга», а также сотрудникам промышленных и научных предприятий с численностью персонала более 250 человек для возмещения части первоначального взноса на приобретение жилья по ипотечным кредитам**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Необходимость закрепления существующих квалифицированных кадров и привлечение дополнительных трудовых ресурсов на предприятия с высокой добавленной стоимостью и предприятия «традиционной промышленности», расположенные на территории Калужской области

Цель	Мотивация квалифицированных кадров на переселение и закрепление их семей на территории Калужской области путем оказания финансовой поддержки сотрудникам организаций при покупке или строительстве жилья.
Сроки реализации	с 2012 года - 2019 год
Этапы реализации практики:	▪ Разработаны меры государственной поддержки работников предприятий новой экономики и предприятий «традиционной промышленности» при покупке жилья на территории Калужской области в виде предоставления им социальных выплат по компенсации части затрат по первоначальному взносу на покупаемое или строящееся жилье. Одно из основных условий: средства на погашение части процентов по кредиту, предоставляются предприятием-работодателем. ▪ Определены категории работников, претендующих на получение социальной выплаты: работники организаций индустриальных парков, технопарков, особой экономической зоны, а также промышленных и научных предприятий, имеющих основной вид деятельности по разделу «Обрабатывающие производства», с численностью персонала свыше 250 человек. ▪ В бюджете Калужской области предусмотрены средства на финансирование данных мероприятий: ▪ Принят нормативный правовой акт Министерства экономического развития Калужской области, регламентирующий порядок предоставления социальных выплат сотрудникам организаций. ▪ Проведены консультации с руководством предприятий с целью доведения информации о проекте.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	▪ В результате проведенной работы за 5 лет жилищные условия улучшили 655 семей работников предприятий новой экономики и предприятий «традиционной» промышленности. ▪ Работникам организаций предоставлены социальные выплаты из средств областного бюджета на сумму 137 млн. рублей. ▪ Софинансирование со стороны предприятий составило порядка 183 млн. рублей. ▪ Количество организаций, принимающих участие в данной программе за период с 2012 по 2017 год, увеличилось в 5 раз.

Объем и источники финансирования	139,4 млн. рублей (средства областного бюджета)
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	Отсутствие поддержки работников со стороны предприятий

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

Калужская область	**Внедрение элементов дуального обучения при подготовке специалистов среднего звена**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Несоответствие уровня профессиональных компетенций выпускников профессиональных образовательных организаций требованиям современных производств (в сфере автомобилестроения).
Цель	Оптимизация системы подготовки квалифицированных рабочих кадров для предприятий автомобильной промышленности Калужской области путем организации образовательного процесса на основе дуальной системы обучения, внедрения современных информационных технологий, модернизации учебно-производственной базы, обновления программно-методического обеспечения.
Сроки реализации	С 2010 года по настоящее время
Этапы реализации практики:	▪ Выбор профессий, востребованных предприятием в сфере автомобилестроения (ООО «Фольксваген Груп Рус»). ▪ Выбор специальностей, наиболее подходящих по содержанию к профессиям дуальной формы обучения ▪ Совместная с предприятием разработка учебно-

	методического обеспечения по специальностям дуальных форм обучения. ▪ Отбор студентов в группы дуального обучения. ▪ Заключение рамочного соглашения между учреждением и предприятием, а также заключение ученических договоров между предприятием и студентами. ▪ Мониторинг промежуточных и итоговых результатов, корректировка программ (при необходимости), освещение результатов в СМИ. ▪ Сертификация выпускников. ▪ Трансляция опыта на другие профессиональные образовательные организации региона. Анализ возможности внедрения дуального обучения в других сферах.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	▪ Развитие социального партнерства; ▪ Развитие материально-технической и учебно-методической базы профессиональных образовательных организаций; ▪ Привлечение молодых специалистов для преподавательской деятельности; ▪ Повышение квалификации персонала профессиональных образовательных организаций; ▪ Развитие внебюджетной деятельности профессиональных образовательных организаций (платные образовательные услуги для предприятий отрасли: программы профессиональной подготовки, дополнительного профобразования и повышения квалификации); ▪ Укрепление имиджа профессиональных образовательных организаций.
Объем и источники финансирования	Проект финансируется из средств областного бюджета, а также из средств предприятия (обеспечение спецодеждой, питанием, стипендией). Объем финансирования из средств работодателя – 2 млн. рублей на одну группу обучения в 12 человек. Общий объем зависит от количества групп и количества студентов в группе. Средства областного бюджета предусматриваются в рамках субсидии на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг.
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их	Отсутствие в российском законодательстве специальностей и профессий дуального обучения, требующихся современным производствам (мехатроника, автомехатроника, автопокраска и

влияния)	т.п.). Это приводит к необходимости разработки экспериментального учебно-методического обеспечения и его адаптации;

РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ | АЛТАЙСКИЙ КРАЙ | УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ | КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

Иркутская область **Алтайский край** **Ульяновская область** **Калужская область**	**«Народные инициативы»**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	▪ Низкая доля автомобильных дорог, отвечающая нормативным требованиям; ▪ Отсутствие уличного освещения; ▪ Недостаточный уровень благоустройства территорий; ▪ Повышение качества социальных услуг; ▪ Обеспечение водоснабжения населения; ▪ Низкая обеспеченность спецтехникой (мусоровозы, водовозные машины, машины для уборки улиц, навесное оборудование); ▪ Отсутствие детских игровых и спортивных площадок;
Цель	Привлечение жителей к решению приоритетных проблемных вопросов развития территорий;
Сроки реализации	Ежегодно с 2011 года
Этапы реализации практики:	▪ Определение категорий получателей субсидий; ▪ Разработка нормативно-правовой базы; ▪ Проведение органами местного самоуправления муниципальных образований сходов граждан, конференций граждан (собрания делегатов), собраний граждан или других форм непосредственного осуществления населением местного самоуправления и участия в его осуществлении; ▪ Формирование и рассмотрение сводного перечня проектов народных инициатив; ▪ Заключение соглашений с муниципалитетами о предоставлении и расходовании субсидий; ▪ Перечисление субсидий муниципальным

	образованиям; ▪ Размещение на портале Правительства Иркутской области в ИАС «Живой регион» и официальных сайтах органов местного самоуправления фотоотчетов о реализации мероприятий; ▪ Формирование и направление отчета о реализации проектов.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	**Иркутская область**: За шесть лет реализации проекта «Народные инициативы» было выполнено более 10 тыс. мероприятий, в т.ч в 2016 году – 1,3 тыс. ед. **Алтайский край**: В 2017 году проведен конкурс по отбору проектов развития общественной инфраструктуры, основанных на местных инициативах. Всего поступило 107 заявок. Победителями признаны 80 проектов. Общая стоимость данных проектов 81 118 тыс. рублей. Численность благополучателей по проектам: 120, 8 тыс. человек. **Ульяновская область**: реализация Проекта поддержки местных инициатив сделала комфортнее жизнь около 200 тысяч сельских жителей Ульяновской области, что составляет 16% от общей численности населения Ульяновской области. **Калужская область:** повышение качества выполненных работ благодаря общественному контролю; снижение стоимости строительства объектов; рост социальной активности населения; повышение уровня удовлетворенности населения; рост доверия населения к органам местного самоуправления**.**
Объем и источники финансирования	**Иркутская область**: За шесть лет на реализацию проекта было направлено из областного бюджета более 3,2 млрд. руб. **Алтайский край:** На реализацию проектов в 2017 году планируется выделить из краевого бюджета - 48870,0 тыс. рублей, из местных бюджетов - 15887,0 тыс. рублей, за счет вклада населения – 6752,4 тыс. рублей, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей – 9604,4 тыс. рублей. **Ульяновская область:** За 2 года реализации практики общая стоимость Проекта в 2015-2016 гг. составила 86,5 млн. рублей, в т.ч.: областной бюджет - 62,6 млн. рублей (72%), средства местных бюджетов – 11,4 млн. рублей

	(13%); средства населения – 8,2 млн. рублей (10%); средства организаций и индивидуальных предпринимателей – 4,3 млн. рублей (5%). **Калужская область:** Объем и источники финансирования на 2017 год: средства областного бюджета – 26,0 млн. рублей; средства местного бюджета: не менее 5 % от стоимости проекта; средства населения: не менее 1 % от стоимости проекта.
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	Недобросовестность поставщиков и подрядчиков, с которыми муниципалитеты сталкиваются в процессе выполнения мероприятий – срыв сроков, низкое качество выполнения работ. Несоблюдение органами местного самоуправления действующего бюджетного и иного законодательства.

РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

Калужская область	**Консультативный Совет глав местных администраций муниципальных районов и городских округов Калужской области**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Оперативная координации взаимодействия органов государственной власти Калужской области и органов местного самоуправления Калужской области.
Цель	Выработка единой стратегии решения задач социально-экономического развития Калужской области, координация взаимодействия органов государственной власти Калужской области и органов местного самоуправления Калужской области.
Сроки реализации	Ежегодно
Этапы реализации практики:	Совет является совещательным органом. Руководство Советом осуществляет Губернатор Калужской области. В состав Совета входят заместители Губернатора Калужской области,

	заместитель Губернатора Калужской области - руководитель администрации Губернатора Калужской области, Главы администраций муниципальных районов и городских округов Калужской области. На заседание Совета приглашаются члены Правительства Калужской области, руководители территориальных федеральных органов власти.
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	Оперативная координации взаимодействия органов государственной власти Калужской области и органов местного самоуправления Калужской области.
Объем и источники финансирования	Не требуется
Проблемы при реализации практики/проекта (источники и степень их влияния)	При реализации практики/проекта могут возникнуть проблемы технического характера, связанные с особенностями ведения делопроизводства в субъекте Российской Федерации.

РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Ульяновская область	**Совет региональных и местных властей**
Проблема, на решение которой направлен проект/практика	Обеспечение взаимодействия органов местного самоуправления, органов государственной власти и независимых экспертов, в том числе ведущих институтов гражданского общества в регионе при выработке решений в сфере социально-экономического развития.
Цель	Максимальное использование ресурсов местного самоуправления, привлечение широкого круга общественности к обсуждению наиболее важных направлений социально-экономического развития Ульяновской области, придание системного, а главное – оперативного характера правотворческому процессу в регионе

Сроки реализации	Ежегодно с 2011 года
Этапы реализации практики:	14 марта 2011 года состоялось первая организационная сессия Совета. Совет был создан по соглашению между Правительством, Законодательным Собранием, Общественной палатой и Советом муниципальных образований Ульяновской области. В дальнейшем работу Совета составляют проводимые два раза в год сессии, в ходе которых рассматриваются актуальные проблемные вопросы, требующие консолидированной позиции органов власти всех уровней и представителей общественных организаций. В рамках межсессионного периода проводятся образовательные мероприятия (семинары, круглые столы и т.п.) для руководителей и специалистов органов власти, общественных организаций, а также любых заинтересованных лиц. .
Социально-экономический эффект (оценка количественных и качественных результатов реализации практики)	За 6 лет работы Совета рассмотрен широкий круг вопросов, касающихся реализации полномочий всех уровней власти, обеспечения функционирования и развития инфраструктуры муниципалитетов, их социального и экономического развития, а также вопросов, касающихся совершенствования законодательного регулирования отдельных отраслей хозяйства. В этом году в рамках сессии Совета рассмотрена и окончательно утверждена Доктрина развития муниципальных образований в Ульяновской области. Данный документ является уникальным и содержит в себе весь комплекс стратегических задач, стоящих перед органами управления отраслями, решение которых должно обеспечить дальнейшее устойчивое развитие муниципального сектора экономики, инфраструктуры муниципальных образований, социального обеспечения их населения.
Объем и источники финансирования	За счет субсидий из областного бюджета Ульяновской области в размере 3 млн. руб.
Проблемы при реализации практики/проекта	Не выявлено

(источники и степень их влияния)